



兰州交通大学
LANZHOU JIAOTONG UNIVERSITY

I ■ 2016 届

毕业生就业质量年度报告

RESEARCH REPORT

目 录

学校概况	I
报告说明	II
第一部分 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模和结构	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构分布	1
二、就业率及毕业去向	7
(一) 总体就业率及毕业去向	7
(二) 各专业就业率	9
(三) 未就业情况分析	12
三、就业流向	13
(一) 就业地区分布	13
(二) 就业行业分布	18
(三) 就业单位分布	20
(四) 就业职业分布	26
四、升学流向	27
五、创新创业	30
第二部分 就业质量相关分析	34
一、薪酬水平	34
(一) 总体月薪	34
(二) 主要就业行业月薪	36
二、专业相关度	37
三、就业满意度	37
第三部分 就业发展趋势分析	39
第四部分 对学校人才培养的评价及反馈	43

一、对母校的满意度.....	43
二、对任课教师的评价.....	43
三、毕业生对学校就业创业服务工作的评价.....	45
四、毕业生收获最大的方面.....	47
第五部分 用人单位的评价反馈	49
一、用人单位的结构分布.....	49
二、用人单位对毕业生的评价.....	49
三、用人单位对学校就业服务工作的满意度.....	50
第六部分 就业创业工作举措	51

学校概况

兰州交通大学创建于 1958 年，由唐山铁道学院（现西南交通大学）和北京铁道学院（现北京交通大学）部分系科成建制迁兰组建，原名兰州铁道学院，是我国第三所铁路院校。2000 年，根据国家统筹规划，划归甘肃省管理，实行“中央与地方共建，以地方政府管理为主”的管理体制。2003 年 4 月，经教育部批准，更名为“兰州交通大学”。

学校现有全日制学生 29369 人，其中本科生 22777 人、硕士研究生 3401 人、博士研究生 256 人，高职生 2768 人、留学生 167 人，成人学历教育在册学生 28270 人。学校有教职工 2235 人，其中专任教师 1559 人，双聘院士 4 名、教授、副教授 780 人。

学校学科特色鲜明，门类齐全，涵盖了工、理、经、管、文、艺术、法等 7 大学科门类。现有 65 个本科专业，12 个专科专业；博士后科研流动站 4 个，博士学位授权一级学科 5 个，博士学位授权学科专业 34 个；硕士学位授权一级学科 23 个，硕士学位授权学科专业 105 个。目前设有 20 个学院和 1 个体育教学部。

学校是甘肃省专业技术人员继续教育基地，铁道部继续教育西北基地，教育部来华留学示范基地，西北地区小语种培训基地，是中国人民解放军后备军官选拔培养院校之一。2003 年学校开始进行留学生培养，2008 年，成为中国政府奖学金海外留学生招收院校，累计培养、招收来自 38 个国家的留学生 1600 余人。2005 年，学校成为全国高水平运动员招收院校，已招收、培养了 216 名高水平运动员。2006 年，学校获得优秀本科生免试推研资格，已累计推荐研究生 538 人。2013 年，我校成为国家“中西部高校基础能力建设工程”高校。

学校毕业生就业率多年来一直保持在 95%以上，学校连续多年被评为“甘肃省毕业生就业工作先进单位”，2012 年我校被教育部评为“2011-2012 年度高校毕业生就业典型经验高校”。经过 59 年的建设和发展，学校的办学规模、办学层次、就业形势、创新能力、对外交流、拥有省部级以上的科技创新平台数等多项核心办学指标均位居省属高校前列。新的历史时期，全校师生将共同努力把学校建成一所行业特色鲜明、服务地方能力突出、拥有若干国内一流学科的高水平教学研究型大学。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《兰州交通大学2016届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2016年12月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据，涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等。部分专业调研数据由于回收样本量小，不做重点分析。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）毕业生规模

2016 届毕业生共 7670 人，其中博士研究生 14 人，占毕业生总人数的 0.18%；硕士研究生 981 人，占毕业生总人数的 12.79%；本科生 5719 人，占毕业生总人数的 74.56%；专科生 956 人，占毕业生总人数的 12.47%。

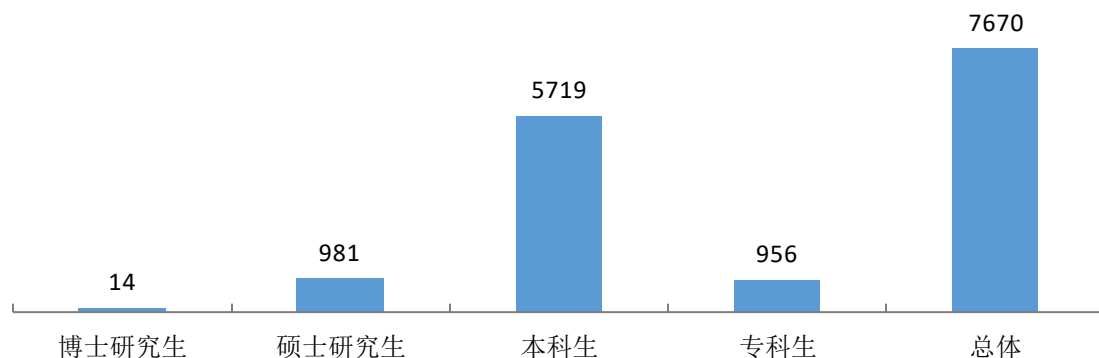


图 1-1 2016 届毕业生总体规模（单位：人）

（二）毕业生结构分布

2016 届博士研究生分布在 7 个专业，其中车辆工程和环境工程专业毕业生人数较多，占比均为 28.57%。

专业	人数	比例
车辆工程	4	28.57%
环境工程	4	28.57%
交通运输规划与管理	2	14.29%
土木工程材料与结构	1	7.14%
岩土工程	1	7.14%
道路与铁道工程	1	7.14%
环境科学与工程	1	7.14%

表 1-1 2016 届博士研究生专业分布

2016 届硕士研究生分布在 89 个专业，其中桥梁与隧道工程、交通运输规划与管理
和工商管理专业毕业生人数较多，占比分别为 7.34%、5.71%和 4.89%。

表 1-2 2016 届硕士研究生专业分布

专业	人数	比例	专业	人数	比例
桥梁与隧道工程	72	7.34%	计算机软件与理论	6	0.61%
交通运输规划与管理	56	5.71%	应用化学	6	0.61%
工商管理	48	4.89%	运筹学与控制论	6	0.61%
车辆工程	41	4.18%	概率论与数理统计	5	0.51%
交通信息工程及控制	39	3.98%	计算数学	5	0.51%
市政工程	38	3.87%	水工结构工程	5	0.51%
道路与铁道工程	36	3.67%	管理科学与工程	4	0.41%
工程管理	36	3.67%	马克思主义中国化研究	4	0.41%
建筑与土木工程	35	3.57%	热能工程	4	0.41%
交通运输工程	34	3.47%	安全科学与工程	3	0.31%
环境工程	27	2.75%	材料工程	3	0.31%
地图学与地理信息系统	24	2.45%	测试计量技术及仪器	3	0.31%
通信与信息系统	23	2.34%	电机与电器	3	0.31%
电气工程	19	1.94%	高电压与绝缘技术	3	0.31%
土木工程建造与管理	19	1.94%	机械设计及理论	3	0.31%
岩土工程	19	1.94%	精密仪器及机械	3	0.31%
无机化学	18	1.83%	水利水电工程	3	0.31%
外国语言学及应用语言学	17	1.73%	统计学	3	0.31%
电力电子与电力传动	16	1.63%	材料加工工程	2	0.20%
控制理论与控制工程	16	1.63%	动力工程	2	0.20%
城乡规划学	14	1.43%	动力机械及工程	2	0.20%
计算机技术	14	1.43%	工程力学	2	0.20%
电子与通信工程	13	1.33%	工程热物理	2	0.20%
电力系统及其自动化	11	1.12%	工业设计	2	0.20%
电路与系统	11	1.12%	集成电路工程	2	0.20%
供热、供燃气、通风及空调工程	11	1.12%	交通环境艺术设计	2	0.20%
化学工程	11	1.12%	声学	2	0.20%
机械电子工程	11	1.12%	生物化工	2	0.20%
计算机应用技术	11	1.12%	物流管理	2	0.20%
结构工程	11	1.12%	电磁场与微波技术	1	0.10%
微生物学	11	1.12%	电工理论与新技术	1	0.10%
机械制造及其自动化	10	1.02%	工业工程	1	0.10%
材料学	9	0.92%	计算机系统结构	1	0.10%
基础数学	9	0.92%	流体机械及工程	1	0.10%

专业	人数	比例	专业	人数	比例
材料物理与化学	8	0.82%	绿色镀膜技术与装备	1	0.10%
控制工程	8	0.82%	模式识别与智能系统	1	0.10%
企业管理	8	0.82%	生态学	1	0.10%
思想政治教育	8	0.82%	水土保持与荒漠化防治	1	0.10%
信号与信息处理	8	0.82%	水文学及水资源	1	0.10%
产业经济学	7	0.71%	微电子学与固体电子学	1	0.10%
化学工艺	7	0.71%	物理电子学	1	0.10%
机械工程	7	0.71%	物流工程	1	0.10%
检测技术与自动化装置	7	0.71%	载运工具运用工程	1	0.10%
软件工程	7	0.71%	制冷及低温工程	1	0.10%
应用数学	7	0.71%	--	--	--

2016 届本科生分布在 60 个专业，其中土木工程、车辆工程和交通运输专业毕业生人数较多，占比分别为 11.44%、7.41%和 4.72%。

表 1-3 2016 届本科生专业分布

专业	人数	比例	专业	人数	比例
土木工程	654	11.44%	机械设计制造及其自动化（武威校区）	54	0.94%
车辆工程	424	7.41%	测绘工程	53	0.93%
交通运输	270	4.72%	法语	53	0.93%
自动化（自动控制）	219	3.83%	广告学	53	0.93%
电气工程及其自动化	215	3.76%	电力工程与管理	52	0.91%
通信工程	189	3.30%	物联网工程	51	0.89%
给排水工程	183	3.20%	信息管理与信息系统	51	0.89%
热能与动力工程	154	2.69%	对外汉语	51	0.89%
建筑环境与设备工程	151	2.64%	信息与计算科学	50	0.87%
机械设计制造及其自动化	147	2.57%	热能与动力工程	50	0.87%
会计学	142	2.48%	材料成型及控制工程	49	0.86%
计算机科学与技术	129	2.26%	风能与动力工程	49	0.86%
工程管理	125	2.19%	汉语言文学	48	0.84%
交通工程	121	2.12%	地理信息系统	47	0.82%
自动化	111	1.94%	过程装备与控制工程	47	0.82%
水利水电工程	108	1.89%	材料科学与工程	47	0.82%
应用化学	103	1.80%	统计学	46	0.80%
测控技术与仪器	99	1.73%	生物工程	45	0.79%
环境工程	97	1.70%	环境科学	45	0.79%
物流管理	97	1.70%	软件工程	44	0.77%
电子科学与技术	96	1.68%	工业工程	44	0.77%

专业	人数	比例	专业	人数	比例
化学工程与工艺	95	1.66%	应用物理学	42	0.73%
财务管理	67	1.17%	动画	42	0.73%
国际经济与贸易	60	1.05%	会计学	35	0.61%
英语	60	1.05%	西班牙语	34	0.59%
工商管理	59	1.03%	葡萄牙语	30	0.52%
电子信息工程	58	1.01%	艺术设计（环境）	28	0.49%
市场营销	58	1.01%	艺术设计（室内）	28	0.49%
工业设计	58	1.01%	工程力学	27	0.47%
建筑学	56	0.98%	城市规划	19	0.33%

2016 届专科生分布在 9 个专业，其中铁道机车车辆、铁道交通运营管理和铁道通信信号专业毕业生人数较多，占比分别为 37.76%、17.05%和 16.63%。

表 1-4 2016 届专科生专业分布

专业	人数	比例
铁道机车车辆	361	37.76%
铁道交通运营管理	163	17.05%
铁道通信信号	159	16.63%
铁道工程技术	75	7.85%
供用电技术	63	6.59%
电气化铁道技术	55	5.75%
机械制造与自动化	34	3.56%
工程测量技术	32	3.35%
数控技术	14	1.46%

3.性别结构

2016 届毕业生中，男生 5438 人，女生 2232 人，男生人数较多，男女性别比为 2.44:1；从各学历层次来看，男生人数均多于女生。

表 1-5 2016 届毕业生性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
博士研究生	9	64.29%	5	35.71%	1.80: 1
硕士研究生	650	66.26%	331	33.74%	1.96: 1
本科生	4075	71.25%	1644	28.75%	2.48: 1
专科生	704	73.64%	252	26.36%	2.79: 1
总体	5438	70.90%	2232	29.10%	2.44: 1

4.生源结构

2016 届博士研究生来自全国 4 个省（市/自治区），以甘肃省生源为主，所占比例为 57.14%；非甘肃省生源主要来自河南省（21.43%）、陕西省（14.29%）和山西省（7.14%）。

表 1-6 2016 届博士研究生生源地结构

生源地	人数	比例
甘肃省	8	57.14%
非甘肃省	6	42.86%
河南省	3	21.43%
陕西省	2	14.29%
山西省	1	7.14%

2016 届硕士研究生来自全国 30 个省（市/自治区），以甘肃省生源为主，所占比例为 48.11%；非甘肃省生源主要来自陕西省（7.34%）、山东省（7.03%）和河南省（6.32%）等省（市/自治区）。

表 1-7 2016 届硕士研究生生源地结构

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
甘肃省	472	48.11%	天津市	8	0.82%
非甘肃省	509	51.89%	浙江省	7	0.71%
陕西省	72	7.34%	宁夏	7	0.71%

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
山东省	69	7.03%	新疆	6	0.61%
河南省	62	6.32%	吉林省	6	0.61%
山西省	55	5.61%	北京市	6	0.61%
河北省	38	3.87%	青海省	4	0.41%
安徽省	30	3.06%	福建省	3	0.31%
江苏省	26	2.65%	重庆市	3	0.31%
辽宁省	17	1.73%	广西	2	0.20%
湖北省	17	1.73%	广东省	2	0.20%
湖南省	16	1.63%	云南省	1	0.10%
黑龙江省	16	1.63%	贵州省	1	0.10%
内蒙古	15	1.53%	海南省	1	0.10%
四川省	9	0.92%	上海市	1	0.10%
江西省	9	0.92%	--	--	--

2016 届本科生来自全国 31 个省（市/自治区），以甘肃省生源为主，所占比例为 63.11%；非甘肃省生源主要来自河南省（3.39%）、陕西省（2.62%）和山东省（2.29%）等省（市/自治区）。

表 1-8 2016 届本科生生源地结构

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
甘肃省	3609	63.11%	湖北省	68	1.19%
非甘肃省	2110	36.89%	吉林省	52	0.91%
河南省	194	3.39%	福建省	59	1.03%
陕西省	150	2.62%	重庆市	56	0.98%
山东省	131	2.29%	宁夏	47	0.82%
山西省	123	2.15%	江西省	49	0.86%
河北省	139	2.43%	广西	36	0.63%
安徽省	103	1.80%	天津市	30	0.52%
内蒙古	100	1.75%	云南省	34	0.59%
四川省	113	1.98%	青海省	21	0.37%
江苏省	87	1.52%	贵州省	25	0.44%
湖南省	97	1.70%	广东省	22	0.38%
辽宁省	82	1.43%	海南省	19	0.33%
黑龙江省	81	1.42%	上海市	16	0.28%
新疆	87	1.52%	北京市	6	0.10%
浙江省	78	1.36%	西藏	5	0.09%

2016 届专科生来自全国 20 个省（市/自治区），以甘肃省生源为主，所占比例为 82.43%；非甘肃省生源主要来自陕西省（2.30%）、内蒙古（1.99%）和河南省（1.78%）等省（市/自治区）。

表 1-9 2016 届专科生生源地结构

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
甘肃省	788	82.43%	江苏省	7	0.73%
非甘肃省	168	17.57%	湖北省	7	0.73%
陕西省	22	2.30%	湖南省	6	0.63%
内蒙古	19	1.99%	黑龙江省	6	0.63%
河南省	17	1.78%	辽宁省	5	0.52%
河北省	15	1.57%	吉林省	5	0.52%
山西省	14	1.46%	宁夏	4	0.42%
山东省	9	0.94%	青海省	4	0.42%
安徽省	9	0.94%	新疆	2	0.21%
浙江省	9	0.94%	重庆市	1	0.10%
四川省	7	0.73%	--	--	--

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

1.就业率

截止 2016 年 12 月 31 日，2016 届毕业生就业率为 96.35%；其中博士研究生就业率为 100.00%；硕士研究生就业率为 97.35%；本科生就业率为 96.01%；专科生就业率为 97.28%。

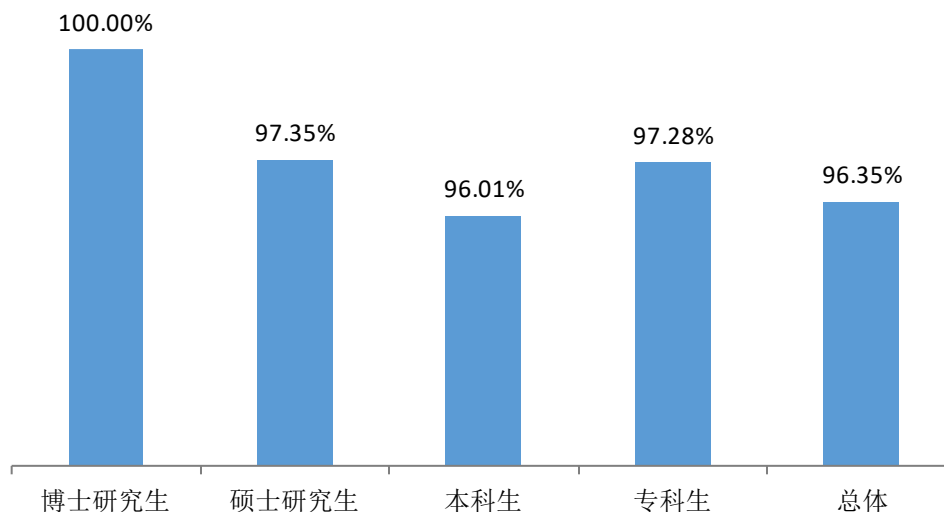


图 1-2 2016 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、地方基层项目、升学、出国（境）、应征义务兵、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

2. 毕业去向

博士研究生：2016 届博士研究生的毕业去向均为“其他录用形式就业”。

硕士研究生：2016 届硕士研究生以“签就业协议形式就业”为主（67.18%），其次为“签劳动合同形式就业”（21.81%）和“其他录用形式就业”（4.59%）。

表 1-10 2016 届硕士研究生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	659	67.18%
签劳动合同形式就业	214	21.81%
其他录用形式就业	45	4.59%
升学	34	3.47%
出国、出境	1	0.10%
地方基层项目	1	0.10%
应征义务兵	1	0.10%
未就业	26	2.65%

本科生：2016 届本科生以“签就业协议形式就业”为主（68.47%），其次为“签劳动合同形式就业”（17.83%）和“升学”（7.90%）。

表 1-11 2016 届本科生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	3916	68.47%
签劳动合同形式就业	1020	17.83%
升学	452	7.90%
其他录用形式就业	64	1.12%
出国、出境	29	0.51%
地方基层项目	5	0.09%
自主创业	3	0.05%
应征义务兵	1	0.02%
自由职业	1	0.02%
未就业	228	3.99%

专科生：2016 届专科生以“签就业协议形式就业”为主（86.09%），其次为“签劳动合同形式就业”（8.47%）和“升学”（2.51%）。

表 1-12 2016 届专科生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	823	86.09%
签劳动合同形式就业	81	8.47%
升学	24	2.51%
自主创业	2	0.21%
待就业	26	2.72%

（二）各专业就业率

博士研究生：2016 届博士研究生分布在车辆工程、环境工程和交通运输规划与管理等 7 个专业，就业率均为 100.00%，实现了全部就业。

表 1-13 2016 届博士研究生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	就业率	专业	毕业生人数	就业率
车辆工程	4	100.00%	环境科学与工程	1	100.00%
环境工程	4	100.00%	土木工程材料与结构	1	100.00%
交通运输规划与管理	2	100.00%	岩土工程	1	100.00%
道路与铁道工程	1	100.00%			

硕士研究生：2016 届硕士研究生分布在 89 个专业，有 73 个专业的就业率均达到 90.00%以上；其中交通运输规划与管理、车辆工程和市政工程等 68 个专业的就业率达到 100.00%，实现了全部就业。

表 1-14 2016 届硕士研究生各专业就业率分布

专业	毕业生 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业率
桥梁与隧道工程	72	100.00%	动力工程	2	100.00%
交通运输规划与管理	56	100.00%	动力机械及工程	2	100.00%
工商管理	48	100.00%	工程力学	2	100.00%
车辆工程	41	100.00%	工程热物理	2	100.00%
交通信息工程及控制	39	100.00%	工业设计	2	100.00%
市政工程	38	100.00%	集成电路工程	2	100.00%
道路与铁道工程	36	100.00%	生物化工	2	100.00%
工程管理技术	36	100.00%	声学	2	100.00%
建筑与土木工程	35	100.00%	物流管理	2	100.00%
交通运输工程	34	100.00%	电磁场与微波技术	1	100.00%
环境工程	27	100.00%	电工理论与新技术	1	100.00%
通信与信息系统	23	100.00%	工业工程	1	100.00%
电气工程	19	100.00%	计算机系统结构	1	100.00%
土木工程建造与管理	19	100.00%	流体机械及工程	1	100.00%
岩土工程	19	100.00%	绿色镀膜技术与装备	1	100.00%
无机化学	18	100.00%	模式识别与智能系统	1	100.00%
电力电子与电力传动	16	100.00%	生态学	1	100.00%
控制理论与控制工程	16	100.00%	水文学及水资源	1	100.00%
计算机技术	14	100.00%	微电子学与固体电子学	1	100.00%
电子与通信工程	13	100.00%	物理电子学	1	100.00%
电力系统及其自动化	11	100.00%	物流工程	1	100.00%
电路与系统	11	100.00%	载运工具运用工程	1	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	11	100.00%	制冷及低温工程	1	100.00%
机械电子工程	11	100.00%	城乡规划学	14	92.86%
计算机应用技术	11	100.00%	地图学与地理信息系统	24	91.67%
结构工程	11	100.00%	化学工程	11	90.91%
材料学	9	100.00%	微生物学	11	90.91%
基础数学	9	100.00%	机械制造及其自动化	10	90.00%
化学工艺	7	100.00%	企业管理	8	87.50%
机械工程	7	100.00%	信号与信息处理	8	87.50%
检测技术与自动化装置	7	100.00%	控制工程	8	87.50%
应用数学	7	100.00%	思想政治教育	8	87.50%

专业	毕业生 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业率
计算机软件与理论	6	100.00%	产业经济学	7	85.71%
应用化学	6	100.00%	软件工程	7	85.71%
水工结构工程	5	100.00%	运筹学与控制论	6	83.33%
管理科学与工程	4	100.00%	外国语言学及应用语言学	17	82.35%
热能工程	4	100.00%	概率论与数理统计	5	80.00%
安全科学与工程	3	100.00%	计算数学	5	80.00%
材料工程	3	100.00%	材料物理与化学	8	75.00%
测试计量技术及仪器	3	100.00%	水利水电工程	3	66.67%
电机与电器	3	100.00%	精密仪器及机械	3	66.67%
高电压与绝缘技术	3	100.00%	马克思主义中国化研究	4	50.00%
机械设计及理论	3	100.00%	交通环境艺术设计	2	50.00%
统计学	3	100.00%	水土保持与荒漠化防治	1	0.00%
材料加工工程	2	100.00%			

本科生：2016 届本科生分布在 60 个专业，有 56 个专业的就业率均达到 90.00% 以上，其中物流管理（98.97%）、自动化（自动控制）（98.63%）和车辆工程（98.58%）专业的就业率位居前三。

表 1-15 2016 届本科生各专业就业率分布

专业	毕业生 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业率
物流管理	97	98.97%	交通工程	121	95.87%
自动化（自动控制）	219	98.63%	电子科学与技术	96	95.83%
车辆工程	424	98.58%	材料科学与工程	47	95.74%
交通运输	270	98.52%	环境科学	45	95.56%
工业设计	58	98.28%	软件工程	44	95.45%
自动化	111	98.20%	水利水电工程	108	95.37%
电气工程及其自动化	215	98.14%	计算机科学与技术	129	95.35%
测绘工程	53	98.11%	动画	42	95.24%
电力工程与管理	52	98.08%	环境工程	97	94.85%
热能与动力工程（太阳能）	50	98.00%	城市规划	19	94.74%
材料成型及控制工程	49	97.96%	建筑学	56	94.64%
风能与动力工程	49	97.96%	机械设计制造及其自动化（武威校区）	54	94.44%
通信工程	189	97.88%	信息管理与信息系统	51	94.12%
地理信息系统	47	97.87%	物联网工程	51	94.12%
热能与动力工程	154	97.40%	西班牙语	34	94.12%
测控技术与仪器	99	96.97%	财务管理	67	94.03%

专业	毕业生 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业率
土木工程	654	96.79%	会计学	142	93.66%
给排水工程	183	96.72%	过程装备与控制	47	93.62%
英语	60	96.67%	工业工程	44	93.18%
葡萄牙语	30	96.67%	市场营销	58	93.10%
工商管理	59	96.61%	国际经济与贸易	60	91.67%
机械设计制造及其自动化	147	96.60%	会计学（高水平运动员）	35	91.43%
电子信息工程	58	96.55%	生物工程	45	91.11%
室内设计	28	96.43%	化学工程与工艺	95	90.53%
环境艺术设计	28	96.43%	应用物理学	42	90.48%
工程力学	27	96.30%	对外汉语	51	90.20%
广告学	53	96.23%	统计学	46	89.13%
法语	53	96.23%	应用化学	103	88.35%
建筑环境与设备工程	151	96.03%	汉语言文学	48	85.42%
工程管理	125	96.00%	信息与计算科学	50	84.00%

专科生：2016 届专科生分布在 9 个专业，有 7 个专业的就业率均达到 95.00%以上，其中铁道工程技术（100.00%）、数控技术（100.00%）和铁道机车车辆（98.89%）专业的就业率位居前三。

表 1-16 2016 届专科生各专业就业率分布

专业	毕业生 人数	就业率	专业	毕业生 人数	就业率
铁道工程技术	75	100.00%	铁道通信信号	159	96.23%
数控技术	14	100.00%	铁道交通运营管理	163	95.09%
铁道机车车辆	361	98.89%	工程测量技术	32	93.75%
供用电技术	63	98.41%	机械制造与自动化	34	91.18%
电气化铁道技术	55	96.36%	--	--	--

（三）未就业情况分析

2016 届未就业的毕业生共 280 人（硕士研究生 26 人，本科生 228 人，专科生 26 人），占毕业生总数的 3.65%；其中，“求职中”260 人，占毕业生总数的 3.39%；“签约中”11 人，占毕业生总数的 0.14%；“拟参加公招考试”9 人，占毕业生总数的 0.12%。

表 1-17 2016 届不同学历未就业毕业生分布

学历	人数	占比
硕士研究生	26	0.34%
本科生	228	2.97%
专科生	26	0.34%
总体	280	3.65%

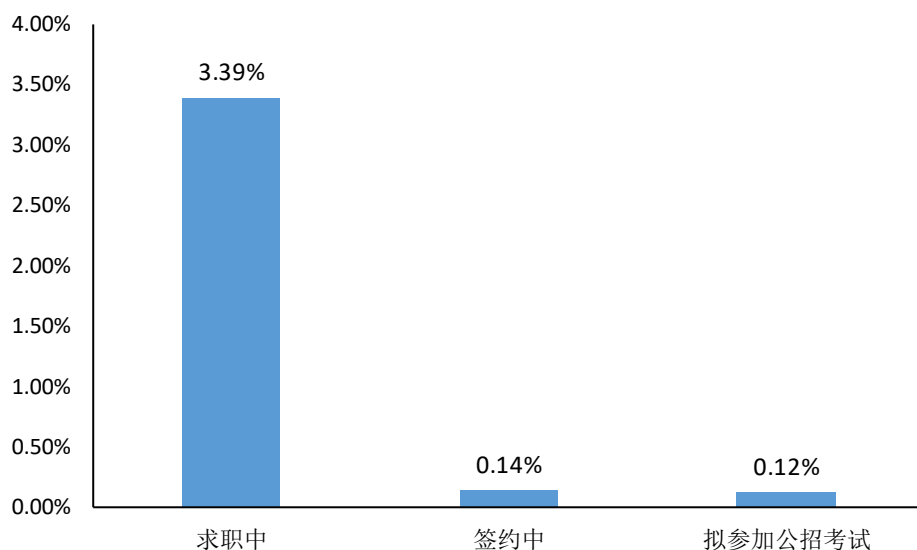


图 1-3 2016 届未就业毕业生情况分布

三、就业流向¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：2016 届毕业生就业地区以甘肃省为主，其中博士研究生就业地区均为甘肃省；硕士研究生中，甘肃省就业占比为 29.29%，非甘肃省就业人数较多的地区为华东地区（18.30%）；本科生中，甘肃省就业占比为 28.20%，非甘肃省就业人数较多的地区为华东地区（17.10%）；专科生中，甘肃省就业占比为 76.52%，非甘肃省就业人数较多的地区为华北地区（6.65%）。

¹针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和地方基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

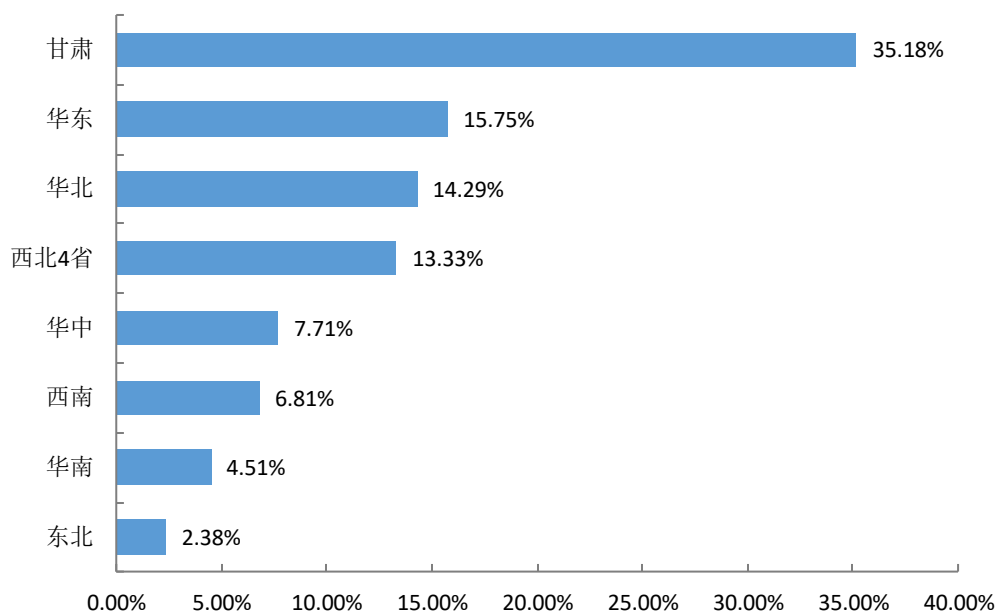


图 1-4 2016 届毕业生就业地区分布

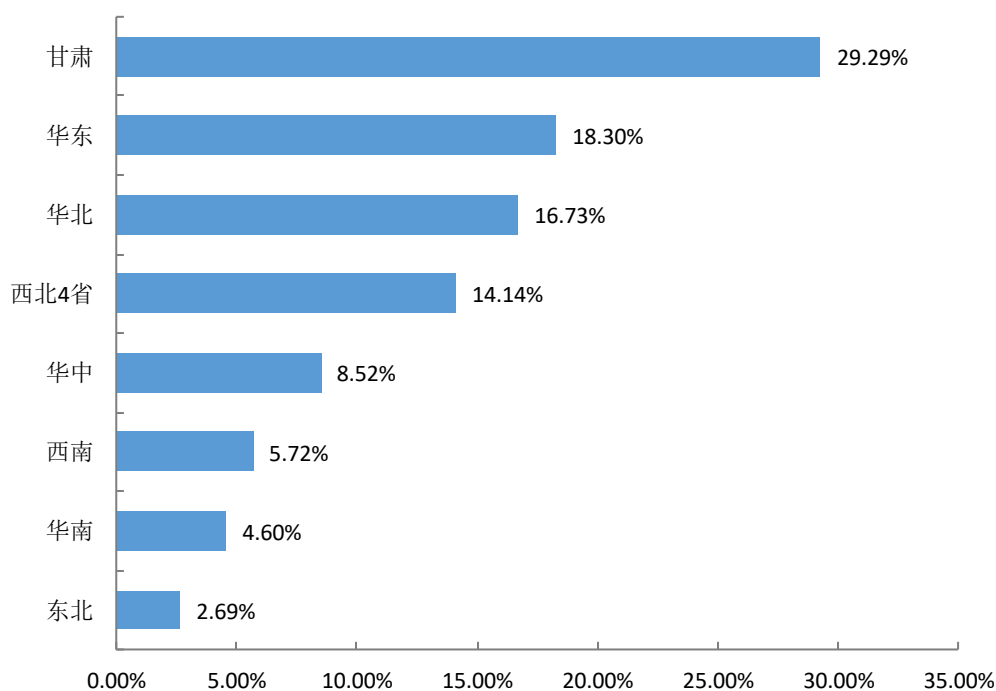


图 1-5 2016 届硕士研究生就业地区分布

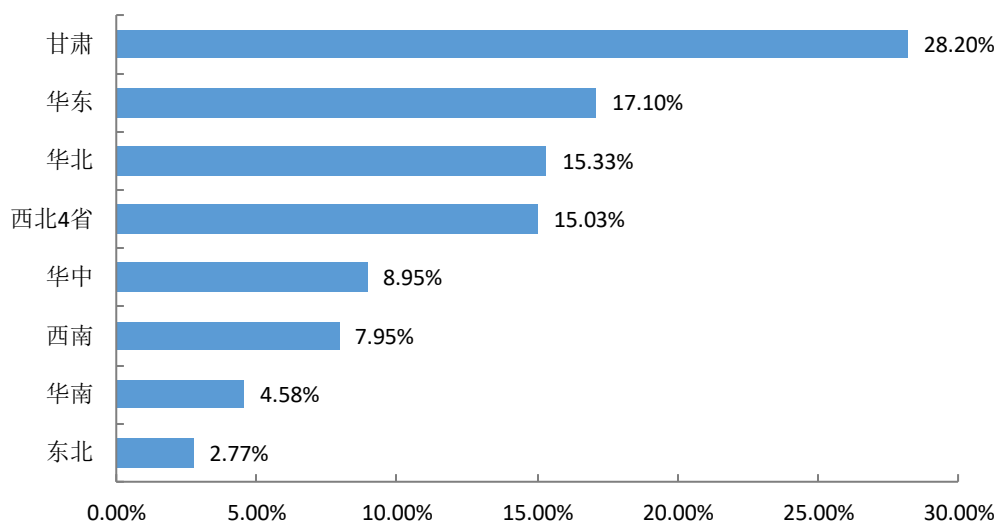


图 1-6 2016 届本科生就业地区分布

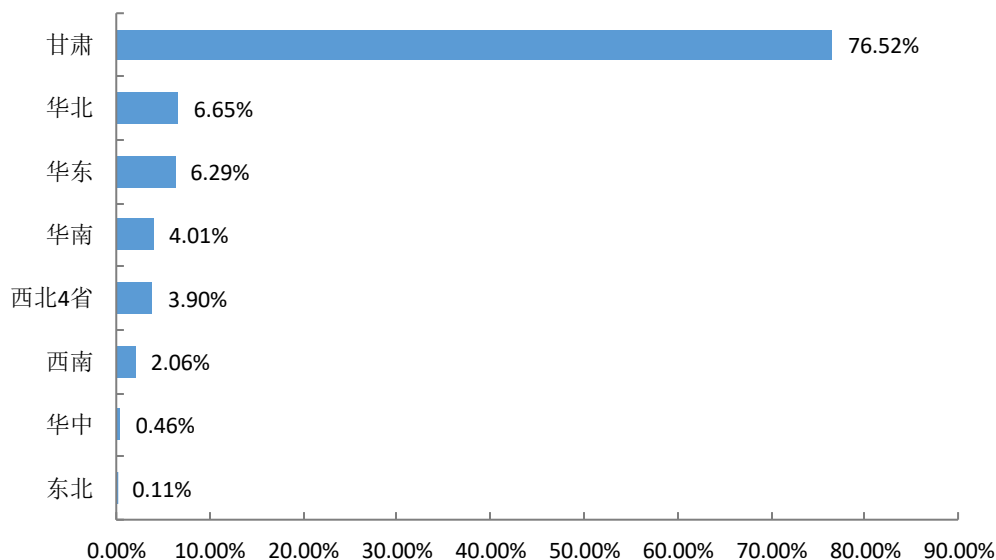


图 1-7 2016 届专科生就业地区分布

注：华北：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古；

东北：辽宁省、吉林省、黑龙江省；

华东：山东省、江苏省、安徽省、浙江省、福建省、上海市；

西南：四川省、云南省、贵州省、西藏、重庆市；

华中：湖北省、湖南省、河南省、江西省；

西北：宁夏、新疆、青海省、陕西省；

华南：广东省、广西、海南省。

甘肃省就业城市：博士研究生的就业流向均为兰州市；硕士研究生的主要就业流向为兰州市（87.36%），其次为天水市（2.68%）和白银市（2.30%）；本科生的主要就业流向为兰州市（88.86%），其次为天水市（2.34%）和临夏州（1.64%）；专科生的主要就业流向为兰州市（97.46%）。

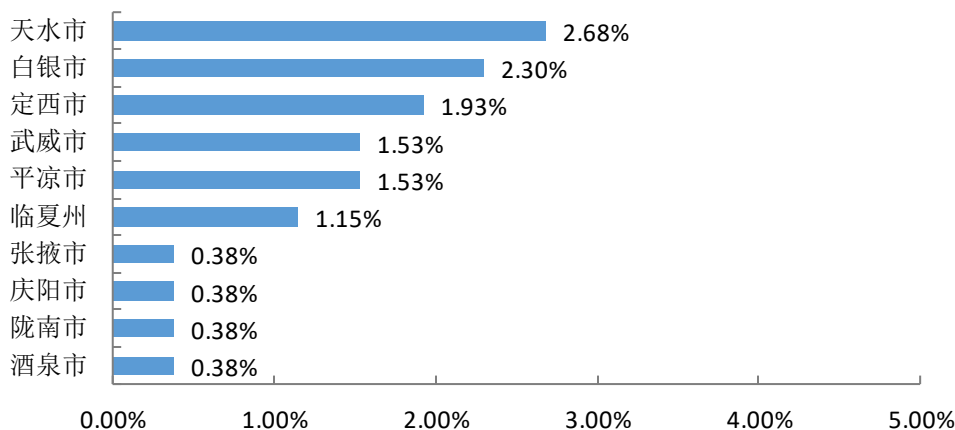


图 1-8 2016 届硕士研究生甘肃省就业城市（兰州市除外）分布

注：硕士研究生在兰州市就业所占比例为 87.36%。

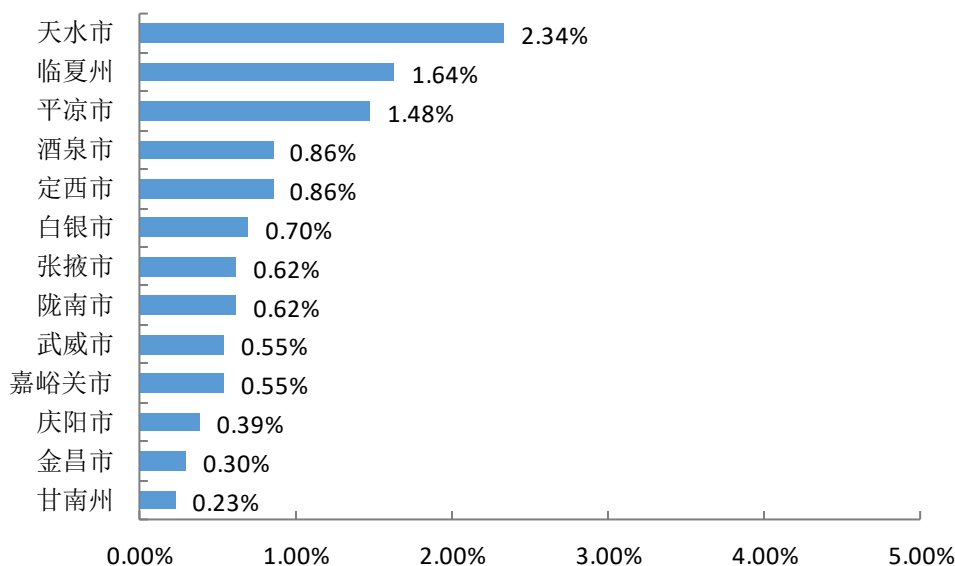


图 1-9 2016 届本科生甘肃省就业城市（兰州市除外）分布

注：本科毕业生在兰州市就业所占比例为 88.86%。

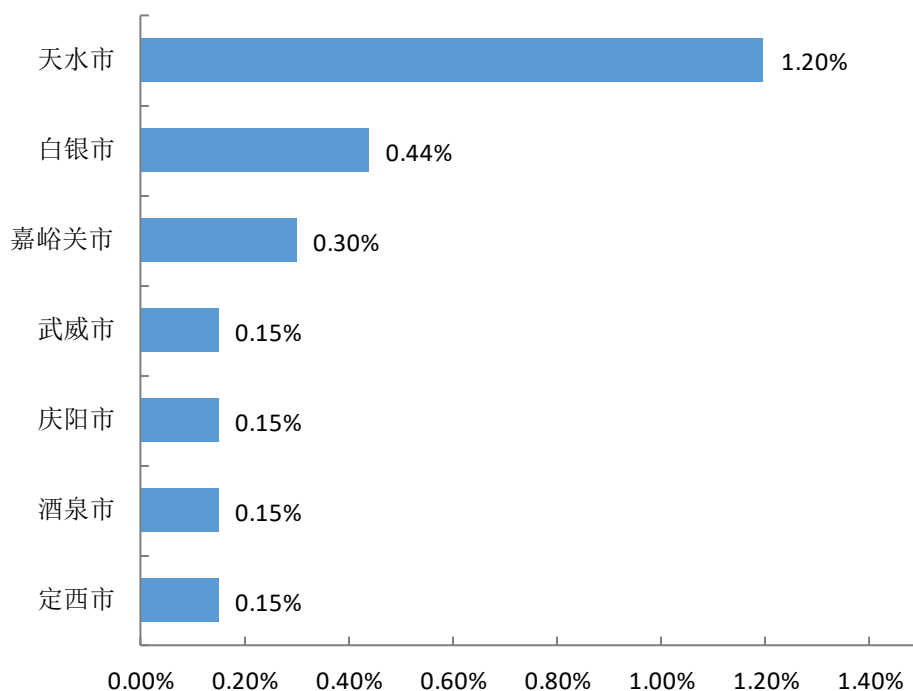


图 1-10 2016 届专科生甘肃省就业城市（兰州市除外）分布

注：专科毕业生在兰州市就业所占比例为 97.46%。

生源地与就业地域交叉分析：甘肃省生源毕业生中，47.88%选择留在甘肃省工作；10.90%的非甘肃省生源优先考虑在甘肃省就业，39.63%的非甘肃省生源回生源地就业。

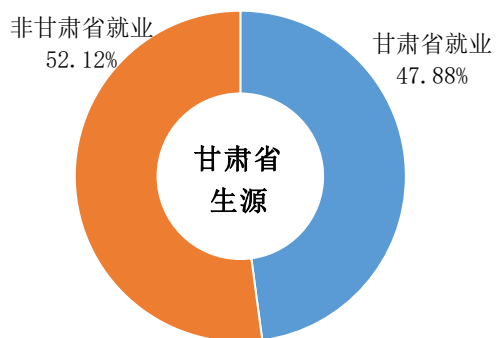


图 1-11 甘肃省生源毕业生就业地区分布

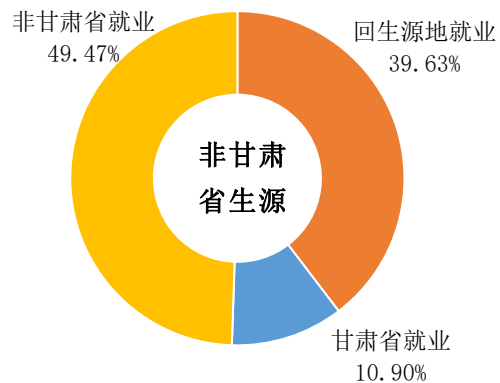


图 1-12 非甘肃省生源毕业生就业地区分布

（二）就业行业分布

2016 届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合：主要流向了“交通运输业”（44.44%）、“建筑业”（20.53%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（7.93%）和“制造业”（7.40%）。

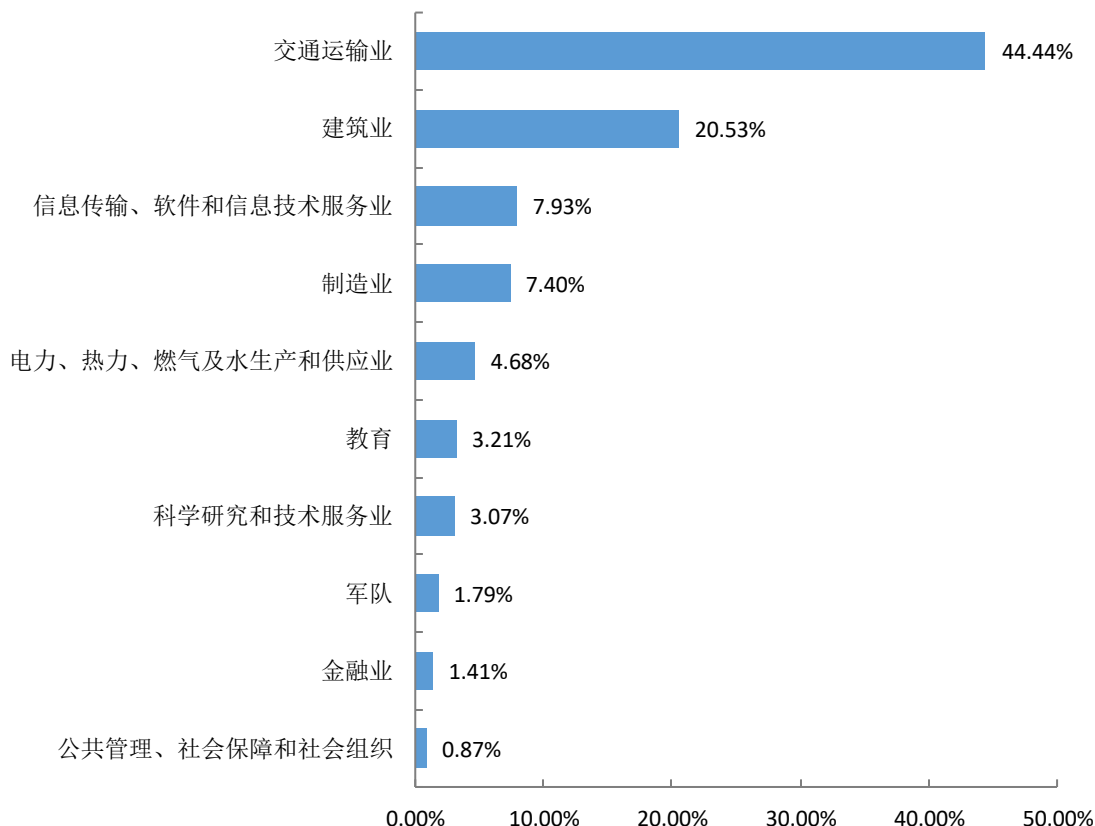


图 1-13 2016 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

从不同学历层次来看，博士研究生均流向“教育”行业；硕士研究生主要流向“交通运输业”（27.08%）、“科学研究和技术服务业”（15.28%）和“教育”（14.61%）；本科生主要流向“交通运输业”（39.05%）、“建筑业”（26.24%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.29%）；而专科生行业分布相对集中，主要流向了“交通运输业”（90.95%）。

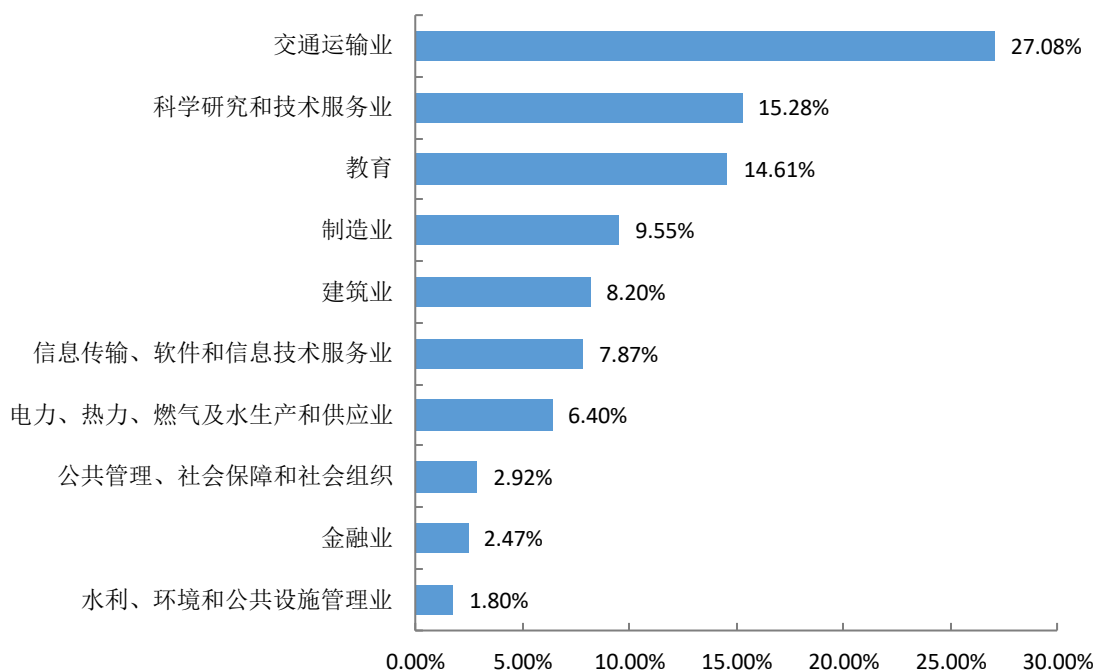


图 1-14 2016 届硕士研究生就业量最大的前十个行业分布

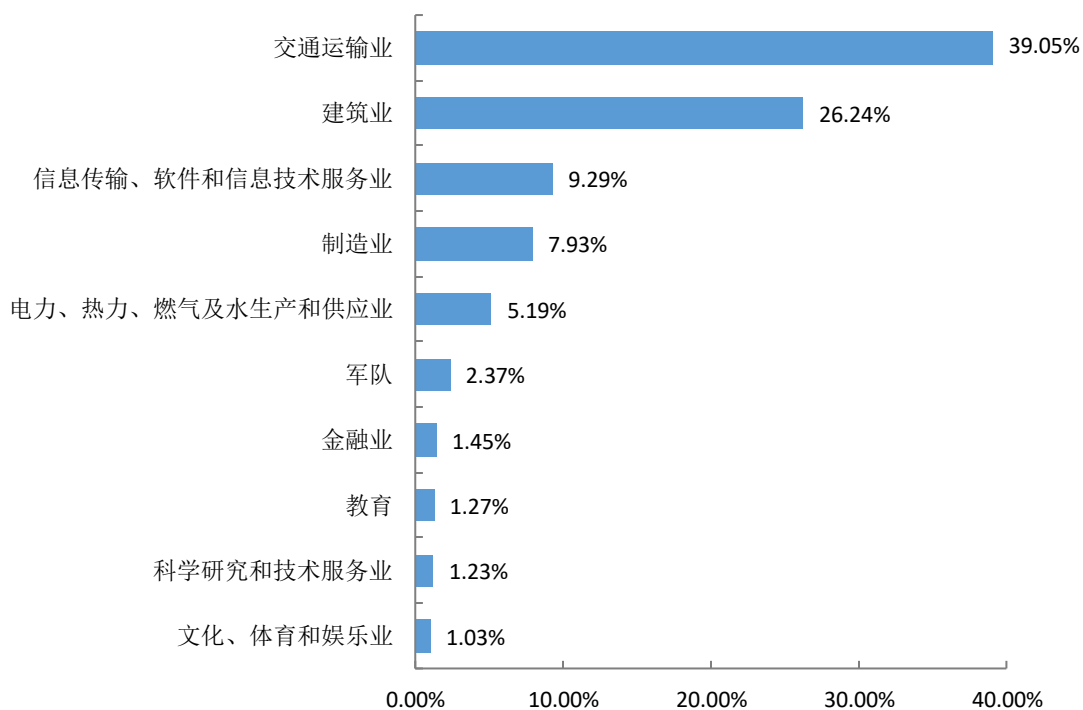


图 1-15 2016 届本科生就业量最大的前十个行业分布

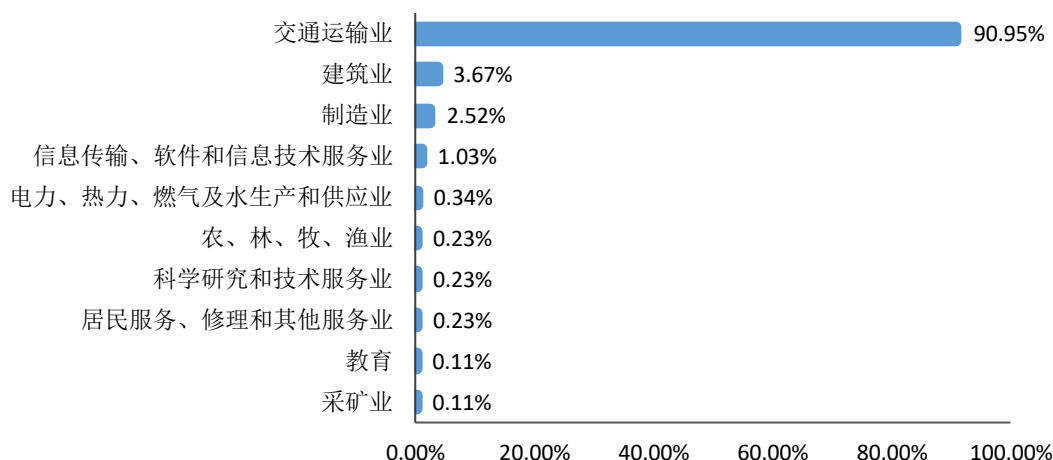


图 1-16 2016 届专科生就业量最大的前十个行业分布

（三）就业单位分布

1. 就业单位性质分布

2016 届毕业生主要流向为“国有企业”占比为 73.91%。从不同层次来看，博士研究生均流向“高等教育单位”；硕士研究生、本科生和专科生均主要流向“国有企业”，占比分别为 57.64%、73.46%和 94.04%。

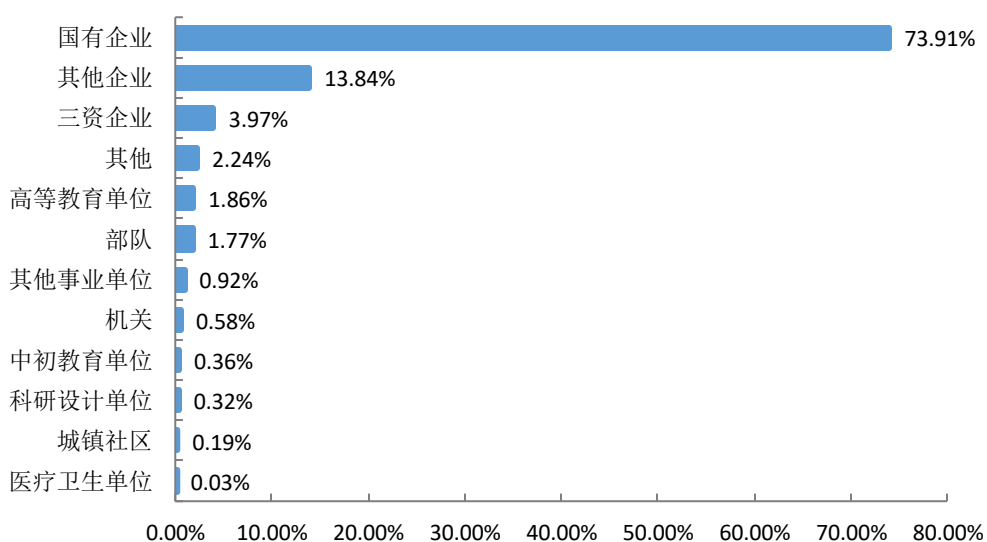


图 1-17 2016 届毕业生就业单位性质分布

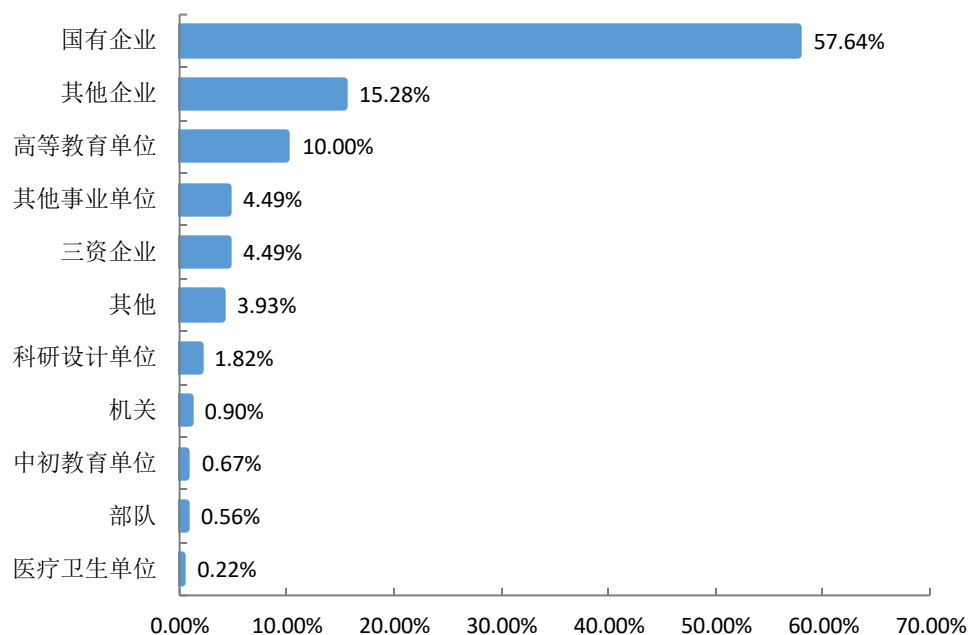


图 1-18 2016 届硕士毕业生就业单位性质分布

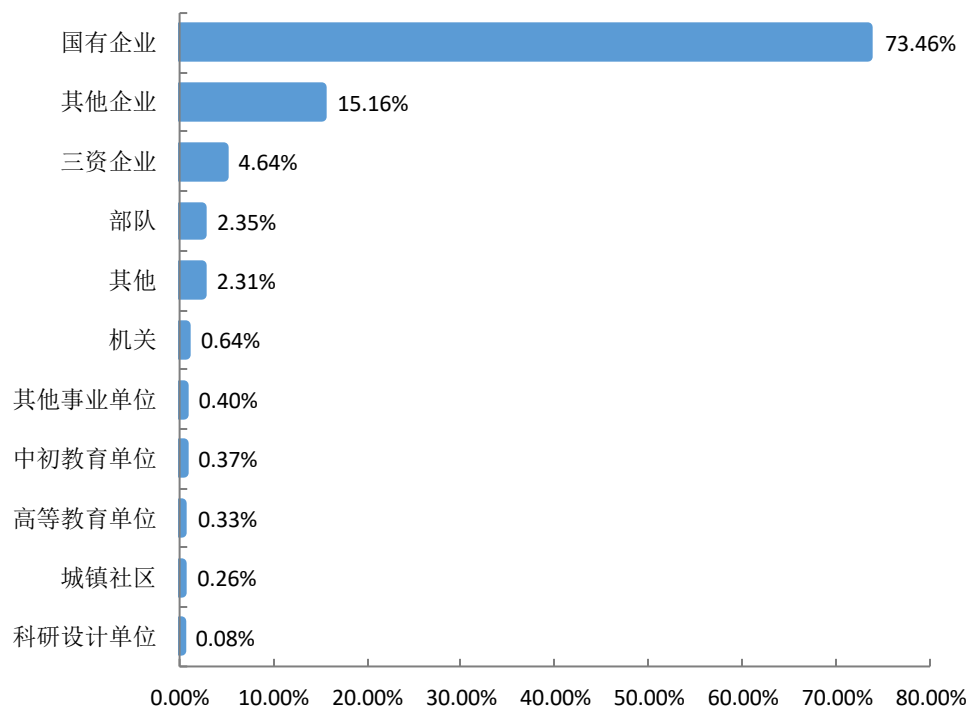


图 1-19 2016 届本科生就业单位性质分布

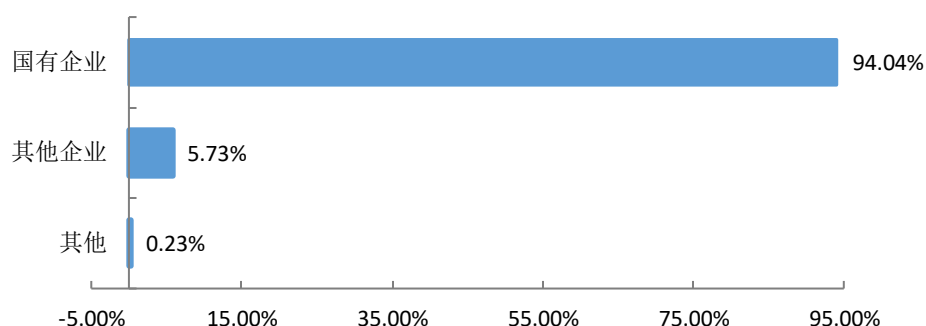


图 1-20 2016 届专科生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2.就业层次

世界 500 强：2016 届毕业生中，共有 3609 人进入世界 500 强，分学历层次来看，硕士研究生共有 314 人在世界 500 强企业就业，占总人数的 8.70%；本科生共有 2680 人在世界 500 强企业就业，占总人数的 74.26%；专科生共有 615 人在世界 500 强企业就业，占总人数的 17.04%。具体分布详见下表。

表 1-18 2016 届硕士研究生世界 500 强就业分布

序号	世界 500 强	人数	序号	世界 500 强	人数
1	中国铁路总公司	121	14	中国石油天然气集团公司	3
2	中国铁路工程总公司	38	15	中国平安保险	2
3	中国铁道建筑总公司	36	16	中国石油化工集团公司	2
4	国家电网公司	34	17	中国联合网络通信股份有限公司	2
5	中国中车股份有限公司	26	18	中国冶金科工集团有限公司	2
6	中国建筑股份有限公司	12	19	中国民生银行	1
7	中国移动通信集团公司	7	20	中国船舶重工集团公司	1
8	中国建设银行	6	21	中国电力建设集团有限公司	1
9	中国航天科技集团公司	4	22	中国光大集团	1
10	中国人民保险集团股份有限公司	3	23	中国华电集团公司	1
11	中国交通建设集团有限公司	3	24	交通银行	1
12	中国邮政集团公司	2	25	中国电子科技集团	1
13	中国银行	3	26	中国工商银行	1

表 1-19 2016 届本科生世界 500 强就业分布

序号	世界 500 强	人数	序号	世界 500 强	人数
1	中国铁路总公司	1220	17	中国电信集团公司	6
2	中国铁路工程总公司	493	18	中国华电集团公司	4
3	中国铁道建筑总公司	363	19	中国石油化工集团公司	4
4	中国交通建设集团有限公司	227	20	中国工商银行	3
5	中国移动通信集团公司	80	21	中国建设银行	3
6	中国建筑股份有限公司	13	22	中国银行	2
7	中国中车股份有限公司	64	23	中国人寿保险	2
8	国家电网公司	47	24	中国人民保险集团股份有限公司	2
9	中国大唐集团公司	38	25	招商银行	2
10	中国电力建设集团有限公司	20	26	中国能源建设集团有限公司	2
11	中国联合网络通信股份有限公司	15	27	中国石油天然气集团公司	2
12	中国平安保险	18	28	中国航天科技集团公司	1
13	中国华润总公司	18	29	万科企业股份有限公司	1
14	中国冶金科工集团有限公司	10	30	中国兵器工业集团公司	1
15	中国华能集团公司	9	31	中国太平洋保险	1
16	中国邮政集团公司	8	32	爱立信公司	1

表 1-20 2016 届专科生世界 500 强就业分布

序号	世界 500 强	人数
1	中国铁路总公司	589
2	中国铁道建筑总公司	16
3	中国铁路工程总公司	5
4	中国电力建设集团有限公司	2
5	中国石油化工集团公司	1
6	中国联合网络通信股份有限公司	1
7	中国华润总公司	1

中国 500 强：2016 届毕业生中，硕士研究生共有 178 人在中国 500 强企业就业，占总人数的 10.29%；本科生共有 1490 人在中国 500 强企业就业，占总人数的 86.18%；专科生共有 61 人在中国 500 强企业就业，占总人数的 4.10%。具体分布详见下表。

表 1-21 2016 届硕士研究生中国 500 强就业分布

序号	中国 500 强	人数	序号	中国 500 强	人数
1	中国铁建股份有限公司	36	15	中国冶金科工股份有限公司	2
2	中国中铁股份有限公司	38	16	中国工商银行股份有限公司	1
3	中国中车股份有限公司	26	17	中国电力建设股份有限公司	1
4	大秦铁路股份有限公司	17	18	交通银行股份有限公司	1
5	中国建筑股份有限公司	12	19	中国民生银行股份有限公司	1
6	中国移动有限公司	7	20	TCL 集团股份有限公司	1
7	中国铁路通信信号股份有限公司	6	21	中国光大银行股份有限公司	1
8	中国建设银行股份有限公司	6	22	青岛海尔股份有限公司	1
9	中国人民保险集团股份有限公司	3	23	中国船舶重工股份有限公司	1
10	中国交通建设股份有限公司	3	24	中国中煤能源股份有限公司	1
11	中国银行股份有限公司	3	25	中国平安保险(集团)股份有限公司	1
12	中国石油天然气股份有限公司	3	26	中国农业银行股份有限公司	1
13	中国石油化工股份有限公司	2	27	青海盐湖工业股份有限公司	1
14	中国联合网络通信股份有限公司	2	-	-	-

表 1-22 2016 届本科生中国 500 强就业分布

序号	中国 500 强	人数	序号	中国 500 强	人数
1	中国中铁股份有限公司	493	24	中国建设银行股份有限公司	3
2	中国铁建股份有限公司	363	25	中国工商银行股份有限公司	3
3	中国交通建设股份有限公司	227	26	招商银行股份有限公司	2
4	中国移动有限公司	80	27	中国人寿保险股份有限公司	2
	中国中车股份有限公司	63	28	烽火通信科技股份有限公司	2
6	中国铁路通信信号股份有限公司	49	29	中国化学工程股份有限公司	2
7	中国平安保险(集团)股份有限公司	12	30	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	2
8	大秦铁路股份有限公司	36	31	九州通医药集团股份有限公司	2
9	中国电力建设股份有限公司	20	32	中国石油天然气股份有限公司	2

序号	中国 500 强	人数	序号	中国 500 强	人数
10	华润电力控股有限公司	18	33	中国银行股份有限公司	2
11	中国联合网络通信股份有限公司	15	34	中国人民保险集团股份有限公司	2
12	中国建筑股份有限公司	13	35	中国能源建设股份有限公司	2
13	中国冶金科工股份有限公司	10	36	创维数码控股有限公司	1
14	华能国际电力股份有限公司	9	37	北汽福田汽车股份有限公司	1
15	江苏中天科技股份有限公司	7	38	青岛啤酒股份有限公司	1
16	中国葛洲坝集团股份有限公司	7	39	招商证券股份有限公司	1
17	中国农业银行股份有限公司	6	40	杭州海康威视数字技术股份有限公司	1
18	中国电信股份有限公司	6	41	恒安国际集团有限公司	1
19	晶科能源控股有限公司	6	42	TCL 集团股份有限公司	1
20	大唐国际发电股份有限公司	4	43	中兴通讯股份有限公司	1
21	中国石油化工股份有限公司	4	44	中国太平洋保险(集团)股份有限公司	1
22	比亚迪股份有限公司	3	45	青海盐湖工业股份有限公司	1
23	万科企业股份有限公司	3	-	-	-

表 1-23 2016 届专科生中国 500 强就业分布

序号	中国 500 强	人数
1	中国铁路通信信号股份有限公司	23
2	中国铁建股份有限公司	16
3	大秦铁路股份有限公司	13
4	中国中铁股份有限公司	5
5	中国电力建设股份有限公司	2
6	中国石油化工股份有限公司	1
7	中国联合网络通信股份有限公司	1

（四）就业职业分布

2016 届毕业生中，博士研究生所从事的职业均为“教学人员”；硕士研究生、本科生和专科生所从事的主要职业均为“工程技术人员”，占比分别为 66.97%、84.22% 和 97.37%。具体分布如下表所示。

表 1-24 2016 届毕业生就业职业分布

职业名称	硕士研究生	本科生	专科生	总体
工程技术人员	66.97%	84.22%	97.37%	83.42%
教学人员	13.71%	0.88%	0.11%	2.80%
其他人员	2.58%	3.12%	0.11%	2.62%
其他专业技术人员	2.81%	2.94%	0.00%	2.51%
经济业务人员	0.45%	3.08%	0.23%	2.31%
生产和运输设备操作人员	2.47%	1.01%	2.06%	1.36%
办事人员和有关人员	1.80%	1.43%	0.11%	1.30%
科学研究人员	4.72%	0.46%	0.00%	1.00%
金融业务人员	1.69%	0.86%	0.00%	0.85%
商业和服务业人员	0.79%	0.90%	0.00%	0.76%
公务员	0.56%	0.48%	0.00%	0.43%
卫生专业技术人员	0.56%	0.18%	0.00%	0.21%
军人	0.56%	0.11%	0.00%	0.16%
农林牧渔业技术人员	0.11%	0.11%	0.00%	0.09%
文学艺术工作人员	0.00%	0.13%	0.00%	0.09%
法律专业人员	0.00%	0.07%	0.00%	0.05%
新闻出版和文化工作人员	0.11%	0.02%	0.00%	0.03%
体育工作人员	0.11%	0.00%	0.00%	0.02%

四、升学流向

升学率：2016 届硕士研究生中，共有 34 人选择国内升学深造，升学率为 3.47%；本科生中，共有 452 人选择国内升学深造，升学率为 7.90%；专科生中有 24 人选择国内升学深造，升学率为 2.51%。

升学院校层次分布：硕士研究生升学院校主要集中在“985 高校”和“211 高校”，占比均为 29.41%；本科生升学院校为“985 高校”和“211 高校”，占比为 44.07%；专科生升学院校均为“一般本科”。

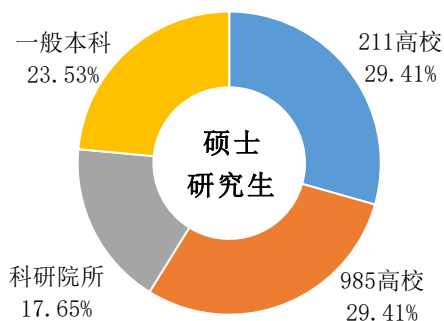


图 1-21 硕士研究生升学院校层次

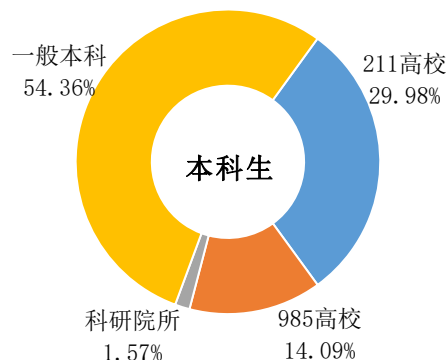


图 1-22 本科生升学院校层次

表 1-25 2016 届硕士研究生升学重点院校分布

院校名称	人数
兰州交通大学	7
中国科学院	5
北京交通大学	2
西南交通大学	2
西安交通大学	2
上海交通大学	2

注：只呈现升学人数≥2 人。

表 1-26 2016 届本科生升学重点院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
兰州交通大学	160	西安电子科技大学	6
北京交通大学	47	华北电力大学	5
西南交通大学	33	华中科技大学	5
长安大学	11	河海大学	5
同济大学	10	天津大学	5
兰州大学	8	--	--

注：只呈现升学人数≥5人。

升学专业一致性：针对国内升学的毕业生进一步调查其升学专业一致性，其中硕士研究生升学专业与原专业一致或相近/相关的比例为 82.35%；本科生为 93.81%；专科生为 100.00%。2016 届各学历毕业生选择升学主要原因均为“增加择业资本、站在更高的求职点”。

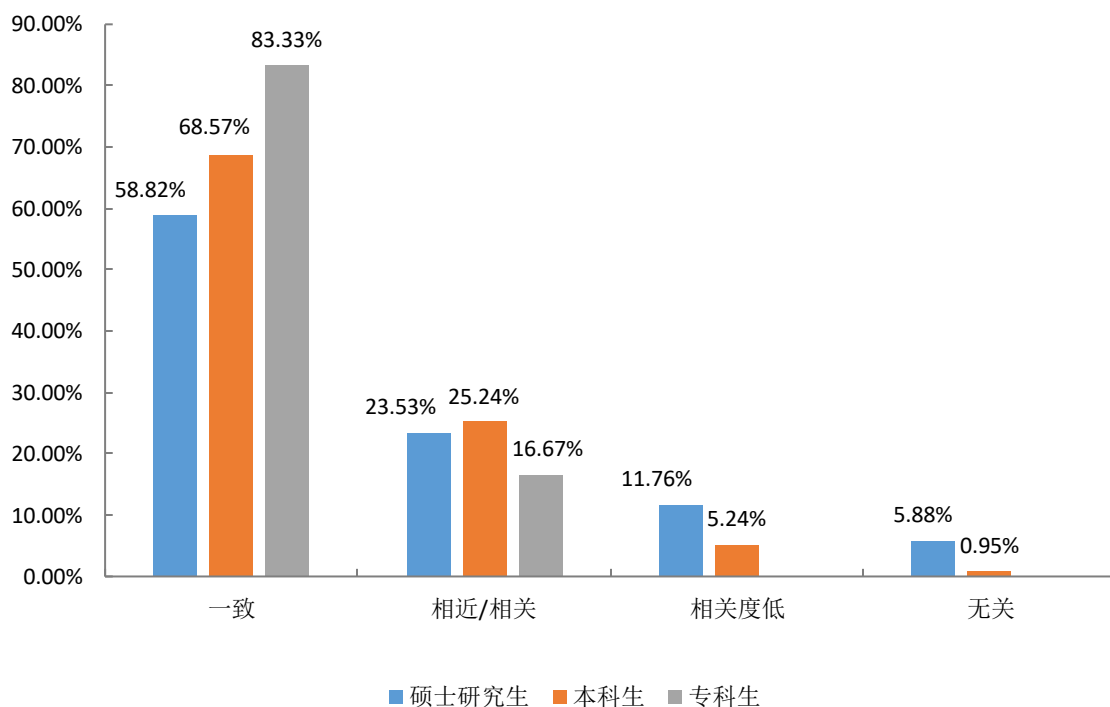


图 1-23 2016 届毕业生升学专业一致性

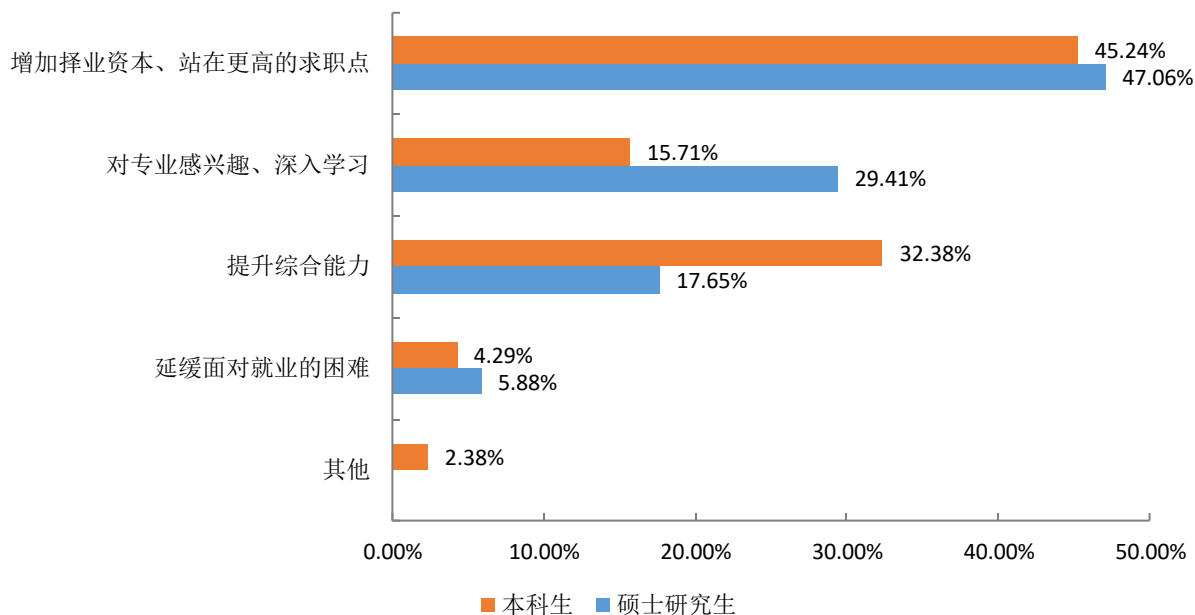


图 1-24 2016 届毕业生升学原因分析

升学结果满意度：针对 2016 届国内升学毕业生升学结果满意度作进一步调查分析，硕士研究生升学结果满意度为 94.12%；本科生升学结果满意度为 97.14%；专科生升学结果满意度为 100.00%。

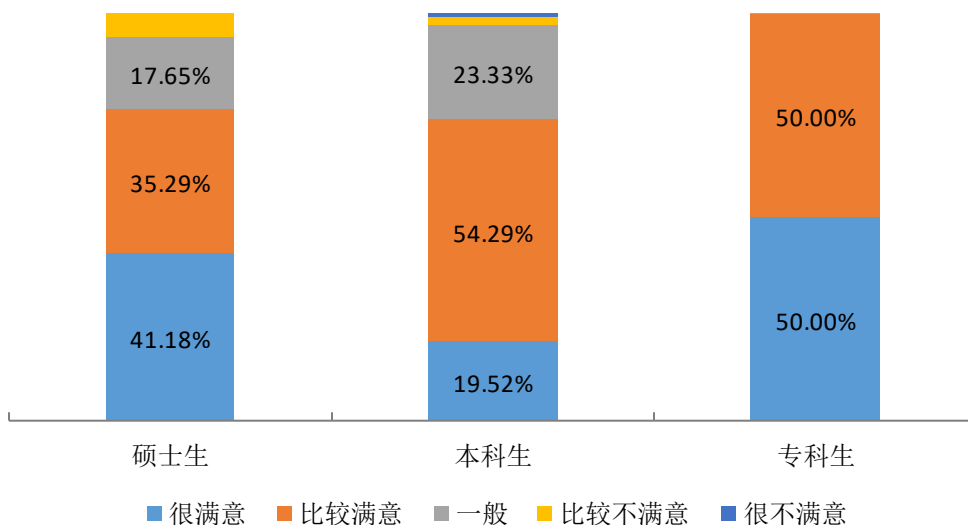


图 1-25 2016 届毕业生升学结果满意度评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

五、创新创业

国务院《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》指出，深化高等学校创新创业教育改革，是国家实施创新驱动发展战略、促进经济体质增效升级的迫切需要，是推进高等教育综合改革、促进高校毕业生更高质量创业就业的重要举措。全校上下要积极行动，推进落实，把握重点，精准发力。一是建立健全我校创新创业教育制度，形成科学合理、广泛认同、切合实际和具有学校办学特色的创新创业教育理念，加快推进创新创业教育教学改革，形成完备的创新创业体系；二是继续强化实践创新高端特色平台和特色专业实验室建设，搭建创新创业平台，实施创新能力提升计划。做到课程教育与专业教育深度融合、实践教育与企业家精神培育深度融合、校内资源与社会资源深度融合；三是各教学单位要深刻认识和掌握国家对创新性人才培养的要求，以社会和用人单位需求为导向，加强创新创业教育和就业工作，积极寻求与行业企业、地方政府的战略合作，吸引更多社会资源投入人才培养，形成合作办学、协同育人的共赢机制，全面提升本科生整体就业水平和质量。

（一）学科竞赛

2016 年兰州交通大学在学科竞赛中共获得国家级奖项 62 项，其中国家一等奖 14 项，国家二等奖 28 项，国家三等奖 20 项。具体获奖情况如下表所示：

表 1-27 2016 年学科竞赛获奖情况表

序号	竞赛项目	国家一等	国家二等	国家三等	省级特等	省级一等	省级二等	省级三等	优秀奖
1	美国数学建模竞赛		1	1					
2	第十一届全国大学生交通科技大赛		1	2					
3	第五届“郑明杯”全国大学生物流设计大赛		1						
4	“交通·未来”大学生创业作品大赛							1	
5	第十三届 MDV 中央调设计应用大赛		1						
6	第二十四届“全国高等学校人工环境学科奖”专业基础竞赛								1
7	第十届中国制冷调行业大学生科技竞赛						1		

序号	竞赛项目	国家 一等	国家 二等	国家 三等	省级 特等	省级 一等	省级 二等	省级 三等	优秀 奖
8	“斯维尔杯”建筑信息模型 BIM 应用技能大赛						1	2	
9	第四届全国大学生混凝土材料设计大赛			1					
10	第七届全国中、高等院校“斯维尔杯”建筑信息模型 BIM 应用技能大赛					1	2	1	
11	2016 第十届全国大学生结构设计竞赛								1
12	第九届“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛	5	12						
13	第七届全国大学生机械创新设计大赛		1		1			1	
14	甘肃省第四届大学生化学竞赛						1	1	团体 第 2 名
15	全国高等院校广联达软件算量大赛		3						
16	第十九届“外研社杯”全国大学生英语辩论赛							1	
17	TI 杯全国大学生物联网设计大赛（分赛区与决赛）		1			1	1		
18	第六届“丰台科技园赛百特杯”全国大学生物联网创新应用设计大赛			1					
19	博创杯全国大学生嵌入式物联网设计大赛（决赛）			2	2	1	7		
20	2016 年第九届全国大学生信息安全竞赛		1	2					
21	2016 全国智能互联创新大赛							2	
22	第七届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛	1		6	1	9	15	9	
23	甘肃省首届高校网络安全攻防大赛							1	
24	全国大学生智能汽车竞赛					1	1		2
25	中国工程机器人大赛暨国际公开赛	2	1	1					
26	全国大学生英语竞赛				7	11	28	54	
27	甘肃省“创新杯”工业设计大赛								2
28	第二届“中国创翼”青年创业创新大赛						2	3	4
29	第二届中国大学生互联网+创新创业大赛							4	2
30	城关区第二届大学生创新创业大赛						2	1	3
31	金张掖创新创业大赛						1	2	2

序号	竞赛项目	国家一等	国家二等	国家三等	省级特等	省级一等	省级二等	省级三等	优秀奖
32	数学竞赛					41	51	72	
33	数学建模竞赛	1	2		5	6			
34	全国大学生广告艺术大赛			2		3	13	24	
35	全国高校法语演讲比赛			1					
36	“外研社杯”全国英语写作大赛		1		1	1			
37	“外研社杯”全国英语演讲大赛		1		1	1			
38	“外研社杯”全国英语阅读大赛					2			
39	2016 全国移动互联网创新大赛							1	
40	国际水中机器人大赛	4	1						
41	2016 年中国机器人大赛	1		1					

（二）大学生创业

兰州交通大学国家大学科技园共入驻大学生创业企业 27 家，包括生物医药、机电工程等 16 个技术领域。具体情况如下表所示：

表 1-28 国家大学科技园入驻大学生创业企业名单

序号	企业名称	技术领域	法人代表	学历
1	兰州博实生化科技有限责任公司	生物医药	李建东	本科
2	兰州万创机电有限公司	机电工程	张其武	硕士
3	兰州金东明机电设备有限公司	机电工程	何玮	硕士
4	兰州晨曦生物科技有限责任公司	生物医药	柴宗曦	本科
5	兰州赛元生物膜有限责任公司	生物工程	曹进	本科
6	兰州北特环保节能科技有限公司	节能环保	蔡亚东	博士
7	兰州华诺信通科技有限责任公司	机械制造	王国华	硕士
8	兰州闻道广告有限责任公司	广告设计	吴登峰	本科
9	兰州瑞科电子科技有限公司	电子信息	季聪	硕士
10	兰州新特食用菌有限责任公司	生物工程	马小江	本科
11	兰州泗海电子科技有限公司	电子信息	吴隆东	本科
12	兰州酷八通讯科技有限公司	电子信息	张永强	本科
13	兰州爱科瑞特仪器仪表有限责任公司	仪器仪表	刘二林	硕士
14	兰州维美家政服务有限责任公司	家政服务	陈波波	本科
15	兰州同和兴科电子技术有限公司	电子信息	胡振宇	硕士

序号	企业名称	技术领域	法人代表	学历
16	兰州友鹏电子显示设备开发有限公司	电子信息	李醒	硕士
17	甘肃爱尼尔信息科技有限公司	电子信息	杨小辉	本科
18	兰州信望供气设备有限公司	机电工程	牛国花	大专
19	兰州金陇鑫化工科技有限公司	化学合成	李康	本科
20	兰州欣拓电子科技有限公司	电子技术	王强	本科
21	甘肃马太洮砚文化科技有限公司	文化创意	马太学	本科
22	兰州助你团报网络服务有限责任公司	信息服务（网站）	李键	本科
23	兰州硕视文化传播有限公司	文化传播	李延蒲	本科
24	兰州光合互联信息技术有限公司	信息技术	张金秋	硕士
25	甘肃奇光网络科技有限公司	信息技术	苏德龙	本科
26	甘肃飞舞创业服务有限责任公司	创业服务	刘兴龙	本科
27	兰州乐居宜信息技术有限公司	信息技术	尚海龙	本科

学校 2016 届毕业生中，共有 5 人选择自主创业，占比为 0.07%；其中本科生 3 人，专科生 2 人；成立创办公司 2 家、个体工商户 1 家，直接带动就业人数 19 人；行业主要集中在“租赁和商务服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”和“建筑业”；创业原因主要为“希望通过创业实现个人理想”、“对创业充满兴趣、激情”、“预期可能有更高收入”和“有好的创业项目”。毕业生认为在校期间“社会实践活动”、“顶岗实习/假期实习/课外兼职”、“学生社团活动”和“创新创业课程”对其进行创业有促进作用。

第二部分 就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较深入地了解毕业生当前的就业状况。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况和对目前就业的满意度情况。由于博士研究生为 14 人，样本人数较少无法单独分析，与硕士研究生一起进行统计分析，并统称为研究生。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

（一）总体月薪

调查结果显示，毕业生总体月均收入是 3846.40 元/月，其中研究生月均收入是 4557.41 元/月，本科生月均收入是 3737.26 元/月，专科生月均收入是 3172.00 元/月（薪酬包括能折算为现金的工资、福利等）。

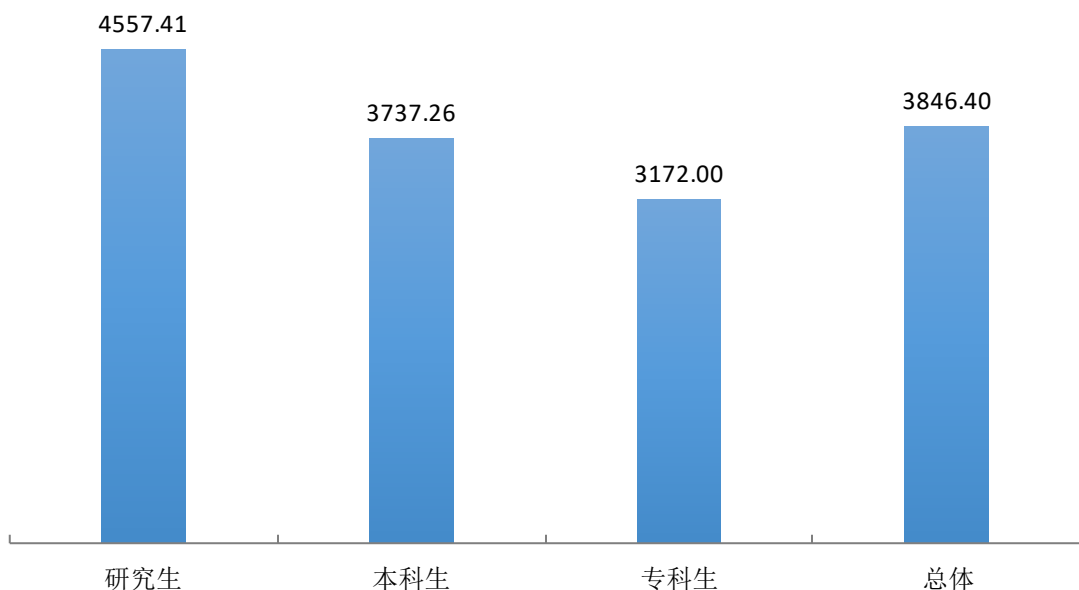


图 2-1 2016 届毕业生薪酬水平分布（单位：元/月）

研究生月均收入：研究生月均收入为 4557.41 元/月，薪酬区间主要集中在 3500-5000 元/月（35.27%），其次是 5000-6500 元/月（24.36%）。

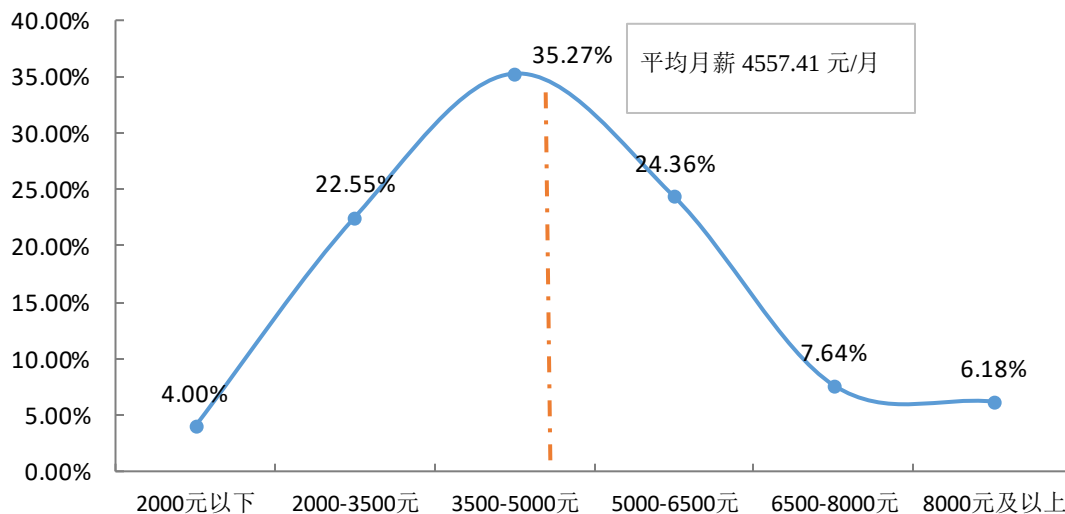


图 2-2 2016 届研究生薪酬区间

本科生月均收入：本科生总体月均收入为 3737.26 元/月，薪酬区间主要集中在 3000-4000 元/月（36.82%），其次是 4000-5000 元/月（23.78%）。

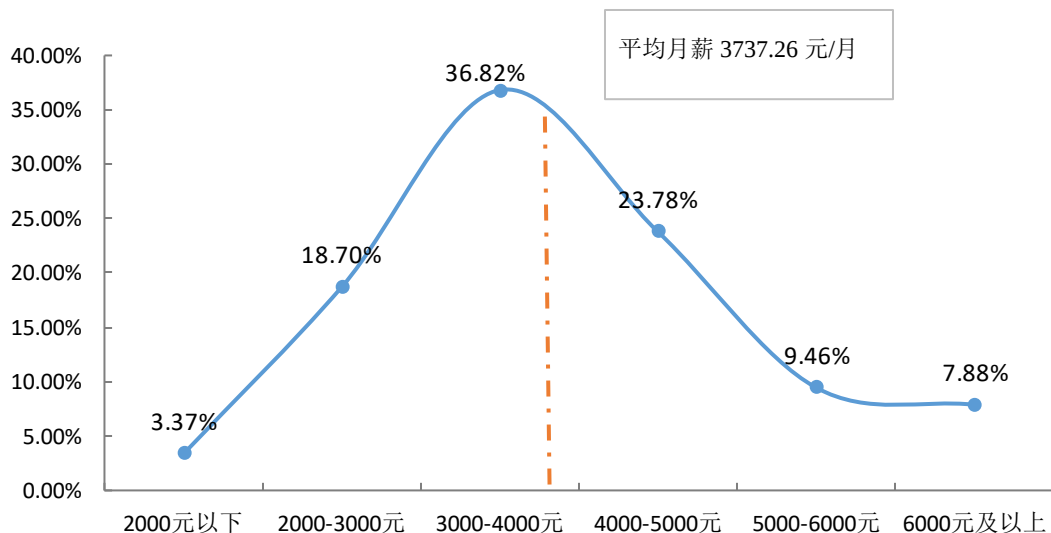


图 2-3 2016 届本科生薪酬区间

（二）主要就业行业月薪

研究生：在“信息传输、软件和信息技术服务业”和“科学研究和技术服务业”行业就业的研究生薪酬水平相对较高，分别为 6053.33 元/月和 4879.62 元/月。

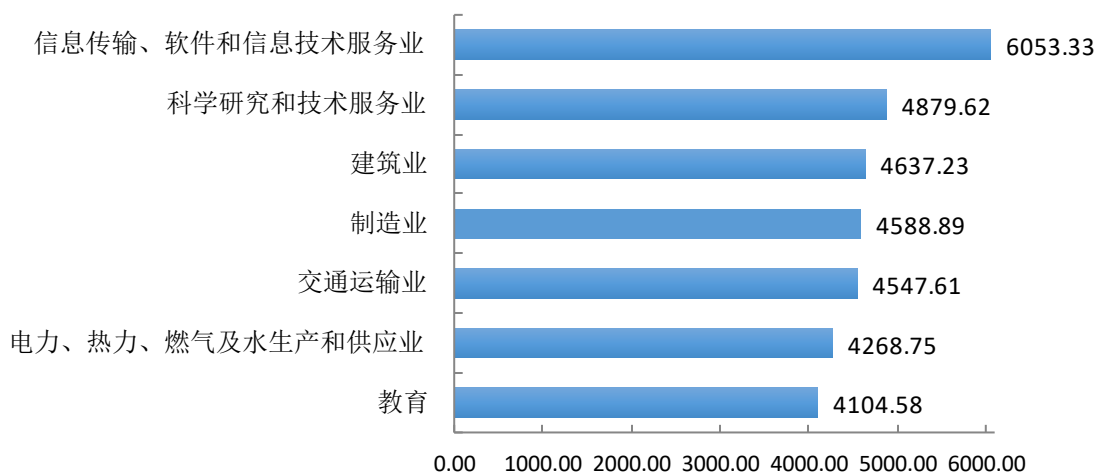


图 2-4 2016 届研究生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

本科生：在“信息传输、软件和信息技术服务业”和“教育”行业就业的毕业生薪酬水平相对较高，分别为 4125.85 元/月和 4119.05 元/月。

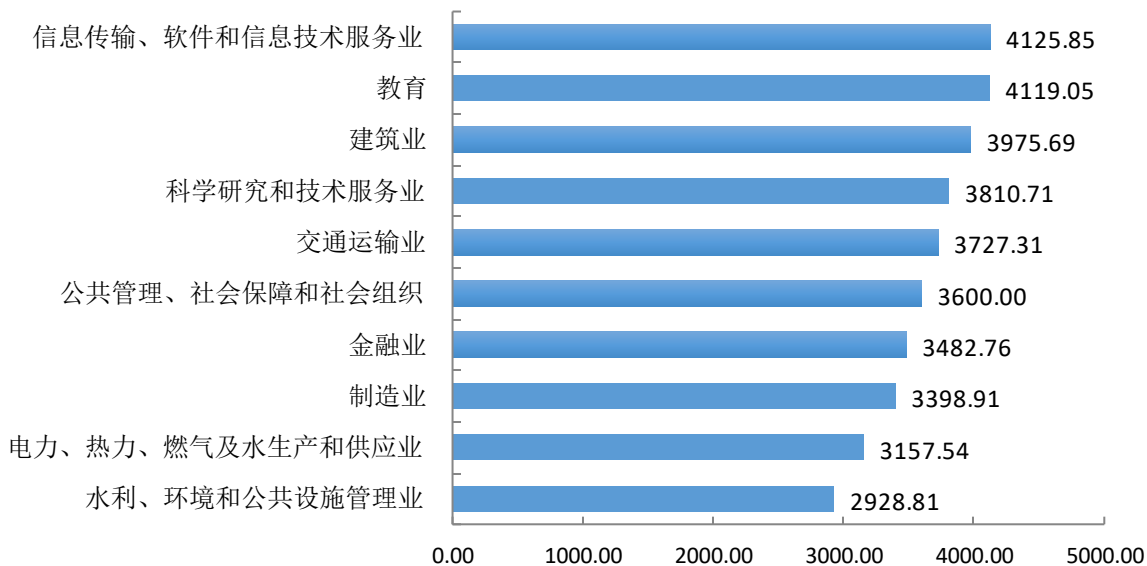


图 2-5 2016 届本科生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

二、专业相关度

2016 届毕业生认为目前就业岗位与所学专业的相关度为 82.36%，其中研究生的专业相关度为 91.79%，本科生的专业相关度为 80.18%，专科生的专业相关度为 89.06%，可见毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

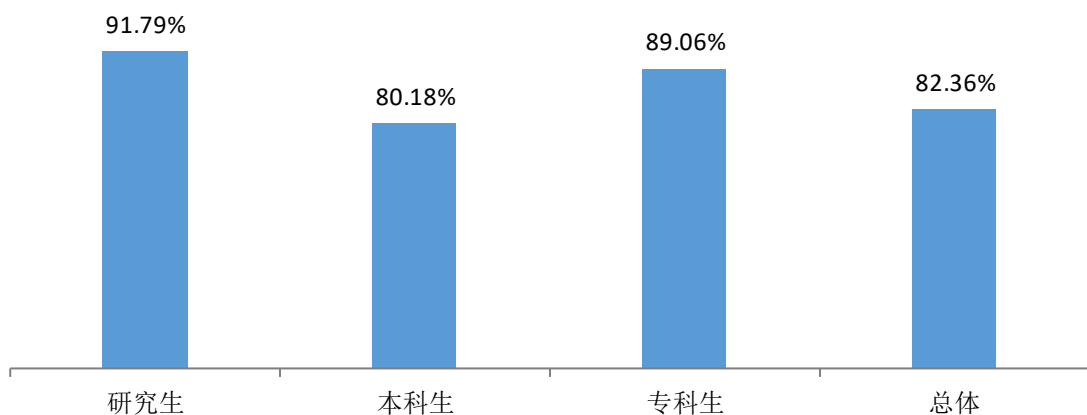


图 2-6 2016 届毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

三、就业满意度

调查毕业生对目前工作薪酬、工作强度、工作内容、工作氛围和职业发展前景的满意度评价，包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），求出每个指标的平均值。

毕业生总体就业满意度为 91.32%，其中研究生的就业满意度为 95.36%，本科生的就业满意度为 90.40%，专科生的就业满意度为 93.75%。

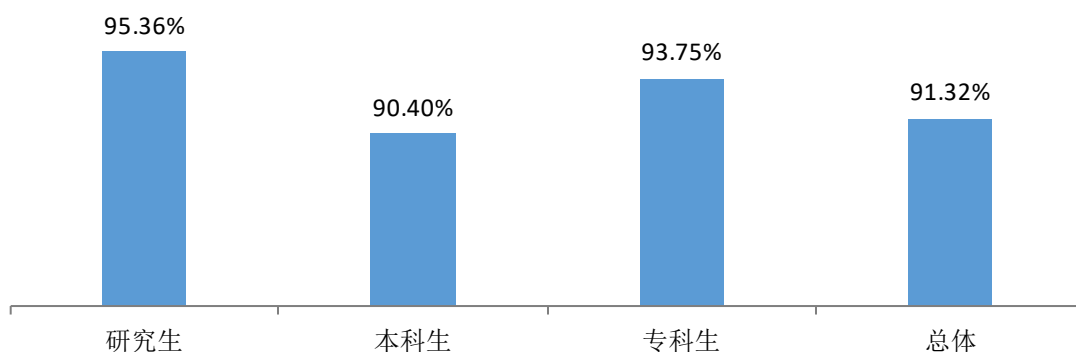


图 2-7 2016 届毕业生对目前工作的满意度情况

分学历来看，研究生对工作氛围（94.22%）的满意度相对较高，本科生对工作氛围（85.63%）的满意度相对较高，专科生对工作强度（87.50%）和工作氛围（87.50%）满意度相对较高。

表 2-1 2016 届毕业生对工作各方面满意度

学历	薪酬	工作强度	工作内容	工作氛围	职业发展前景
研究生	82.80%	85.97%	91.73%	94.22%	91.67%
本科生	81.15%	81.47%	84.58%	85.63%	83.88%
专科生	85.94%	87.50%	85.94%	87.50%	85.94%

第三部分 就业发展趋势分析

一、近三届毕业生就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，我校近三届毕业生就业率始终保持较高水平，总体就业率均达到 95.00% 以上。其中，近三届博士研究生的就业率均为 100.00%；硕士研究生的就业率均达到 96.00% 以上；本科生的就业率均达到 95.00% 以上；专科生的就业率均达到 95.00% 以上。

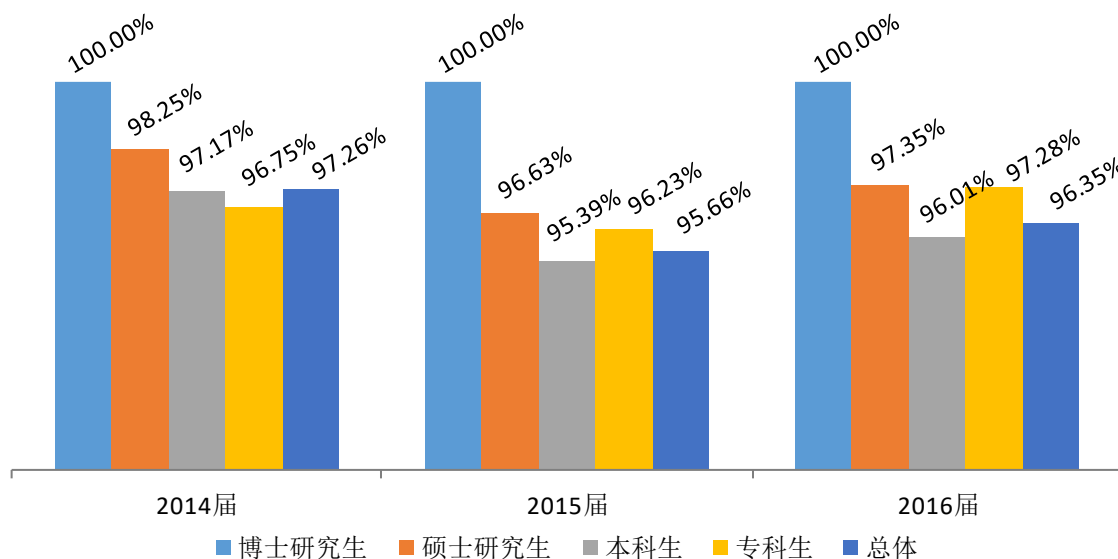


图 3-1 2014-2016 届毕业生就业率

二、本科生升学率基本稳定

近三年，学校本科生升学率基本平稳，升学率均保持在 8% 左右。主要原因：一方面是学校整体就业状况良好，近三届毕业生就业率均达到 95.00% 以上，就业质量高，毕业生选择考研意愿较低；另一方面是学校甘肃省生源比例相对较大，受家庭经济、择业观念和区域发展的限制和影响，选择就业的比例较高。

表 3-1 2014-2016 届本科生国内升学统计分析

毕业年份	毕业生总人数	升学人数	升学率
2014 届	5227	450	8.61%
2015 届	5580	478	8.57%
2016 届	5719	452	7.90%

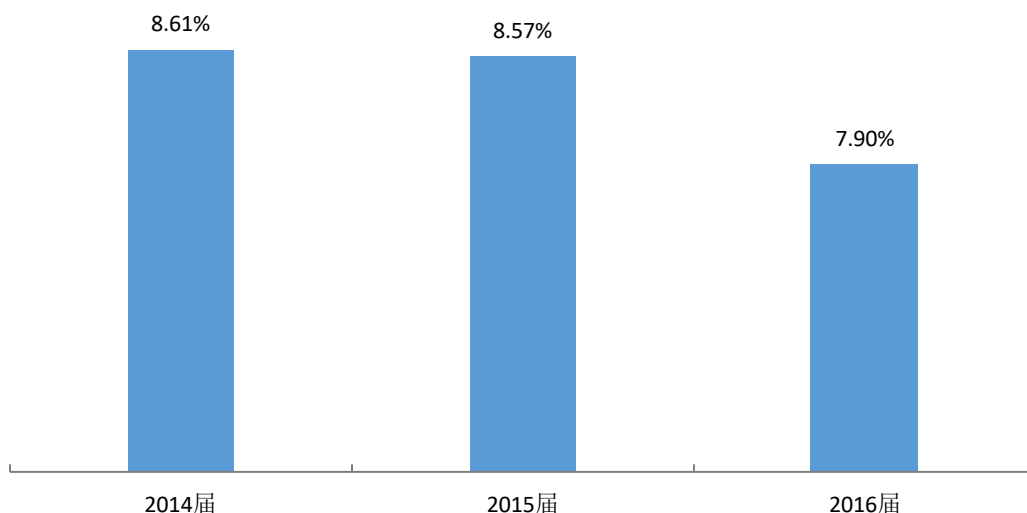


图 3-2 2014-2016 届本科生国内升学率

三、服务地方经济发展，甘肃省就业比例持续提高

近两届毕业生在甘肃省、西北地区就业的比例处于较高水平，其中 2016 届毕业生在甘肃省就业的比例（35.18%）比 2015 届毕业生（31.12%）提高了 4.06 个百分点，就业分布与学校服务地方经济发展的定位相符合，为甘肃经济社会发展提供强有力的智力支撑和人才保障。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

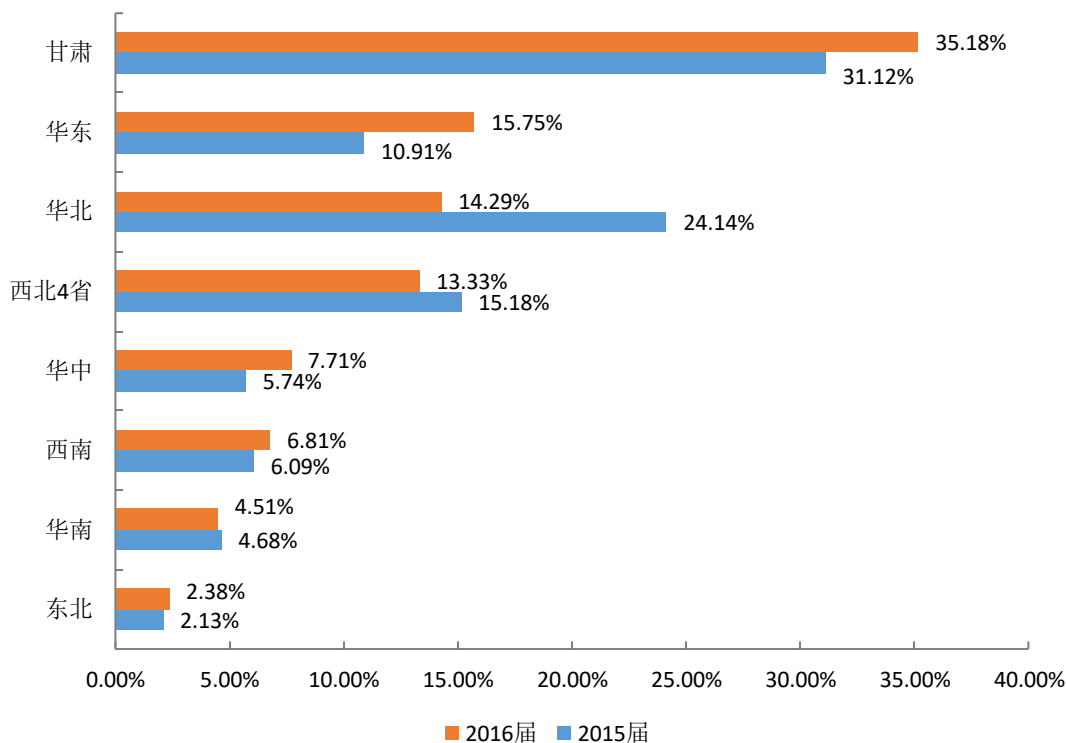


图 3-3 2015-2016 届毕业生就业地区分布

注：华北：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古；
东北：辽宁省、吉林省、黑龙江省；
华东：山东省、江苏省、安徽省、浙江省、福建省、上海市；
西南：四川省、云南省、贵州省、西藏、重庆市；
华中：湖北省、湖南省、河南省、江西省；
西北：宁夏、新疆、青海省、陕西省；
华南：广东省、广西、海南省。

四、就业行业分布多样化

我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“交通运输业”、“建筑业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”和“电力、热力、燃气及水生产和供应业”等多个行业，其中硕士生和本科生在“交通运输业”行业就业的比例分别为 27.08% 和 39.05%。

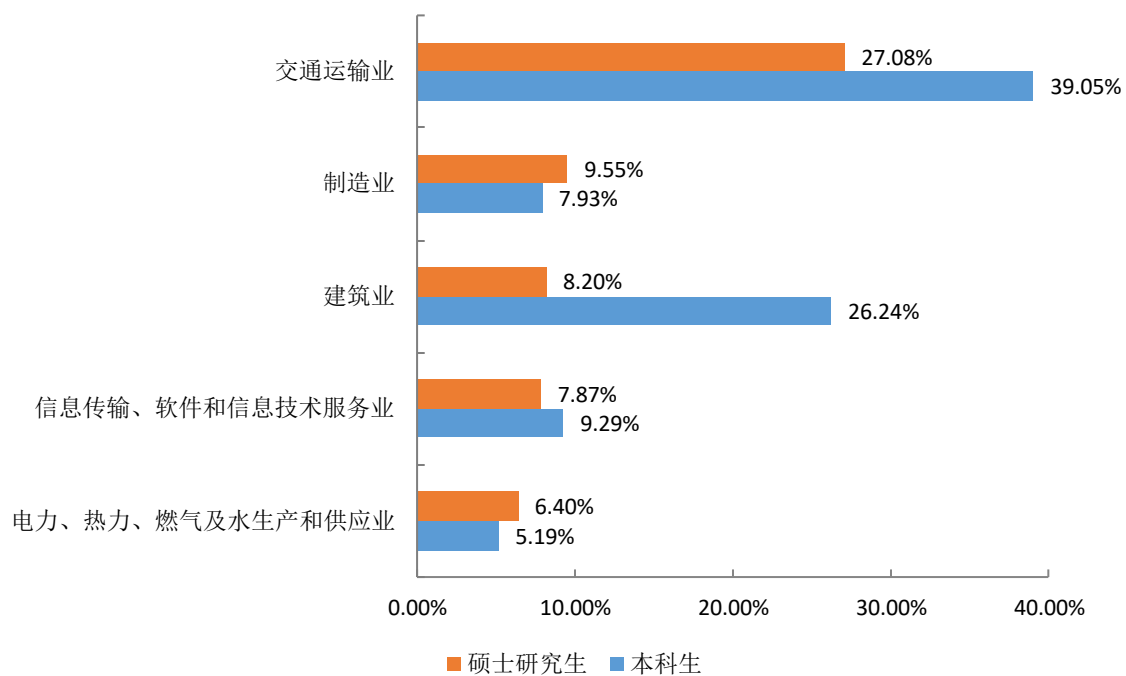


图 3-4 2016 届毕业生主要就业行业流向

第四部分 对学校人才培养的评价及反馈

一、对母校的满意度

2016 届毕业生总体对母校的满意度为 97.81%，其中研究生对母校的满意度为 98.73%，本科生对母校的满意度为 97.72%，专科生对母校的满意度为 96.43%。

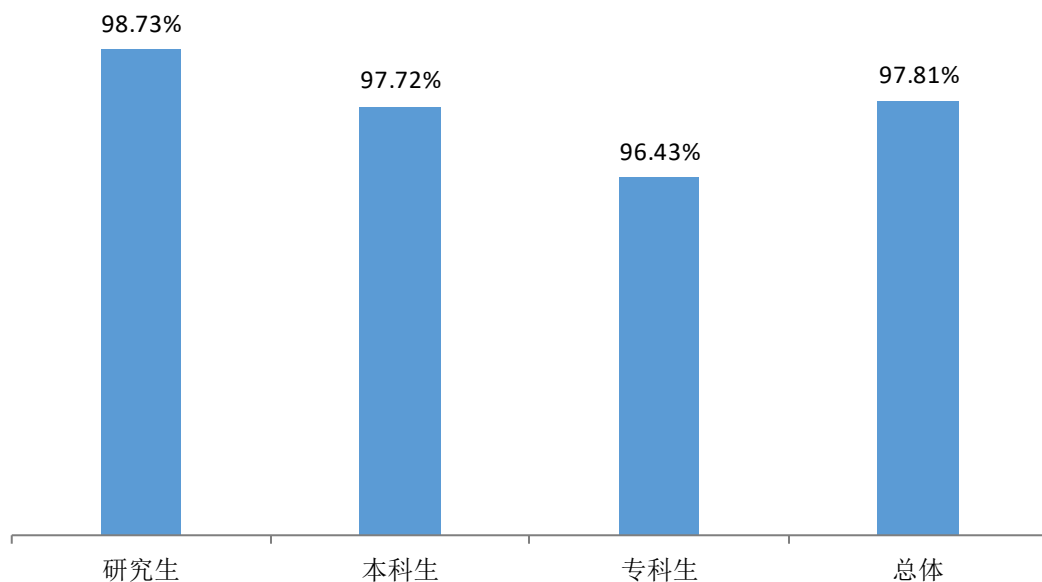


图 4-1 2016 届毕业生对母校满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

二、对任课教师的评价

调查毕业生对任课教师的教学态度、教学方式方法、教学内容和教师与学生之间交流频次满意度的评价，包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比；另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满意”=1 分，“很满意”=5 分），求出每个指标的平均值。

毕业生对任课教师的总体满意度为 97.33%，其中研究生对任课教师的总体满意度为 97.00%，本科生对任课教师的总体满意度为 97.38%，专科生对任课教师的总体满意度为 97.44%。

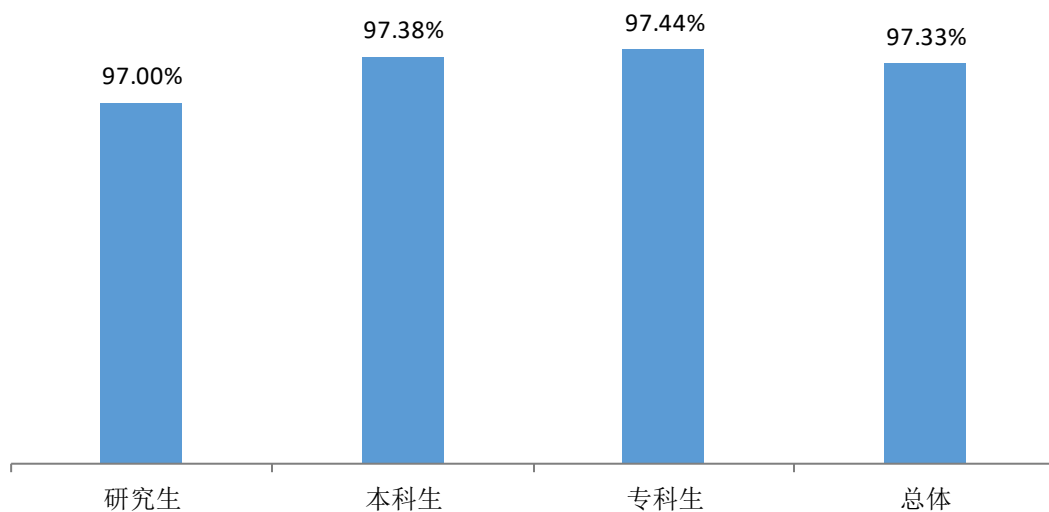


图 4-2 2016 届毕业生对任课教师的总体满意度情况

分学历来看，研究生对教学内容（95.64%）的满意度相对较高，本科生对教学态度（97.09%）的满意度相对较高，专科生对教学态度（97.47%）的满意度相对较高。

表 4-1 2016 届毕业生对任课教师各方面满意度

学历	教学态度	教学方式方法	教学内容	与学生之间交流频次
研究生	95.33%	94.65%	95.64%	91.44%
本科生	97.09%	94.46%	95.38%	92.82%
专科生	97.47%	93.59%	94.81%	93.59%

三、毕业生对学校就业创业服务工作的评价

（一）对学校就业服务工作的参与度和满意度

研究生：研究生对学校就业服务工作的参与度均达到 79.00%以上，对“招聘信息发布”（95.82%）的满意度相对较高。

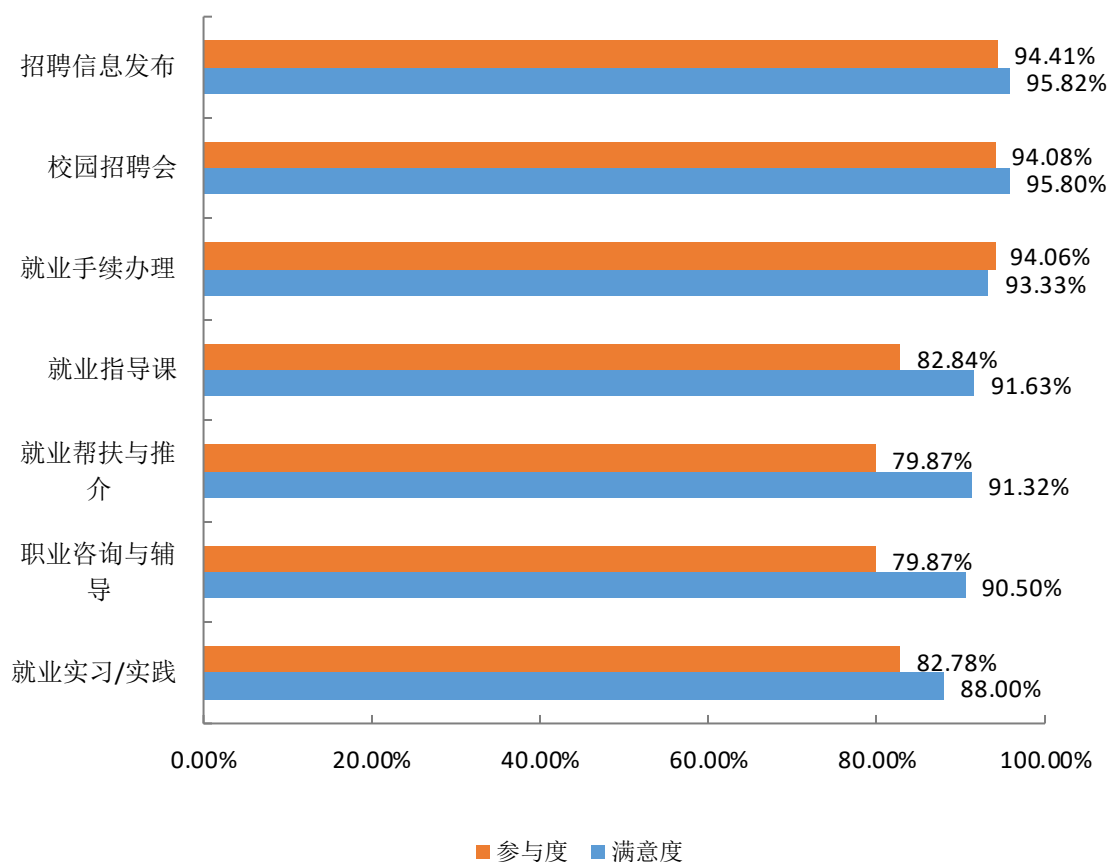


图 4-3 2016 届研究生对学校就业服务工作的参与度和满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

本科生：本科生对学校就业服务工作的参与度均达到 88.00%以上，对“招聘信息发布”（97.25%）的满意度相对较高。

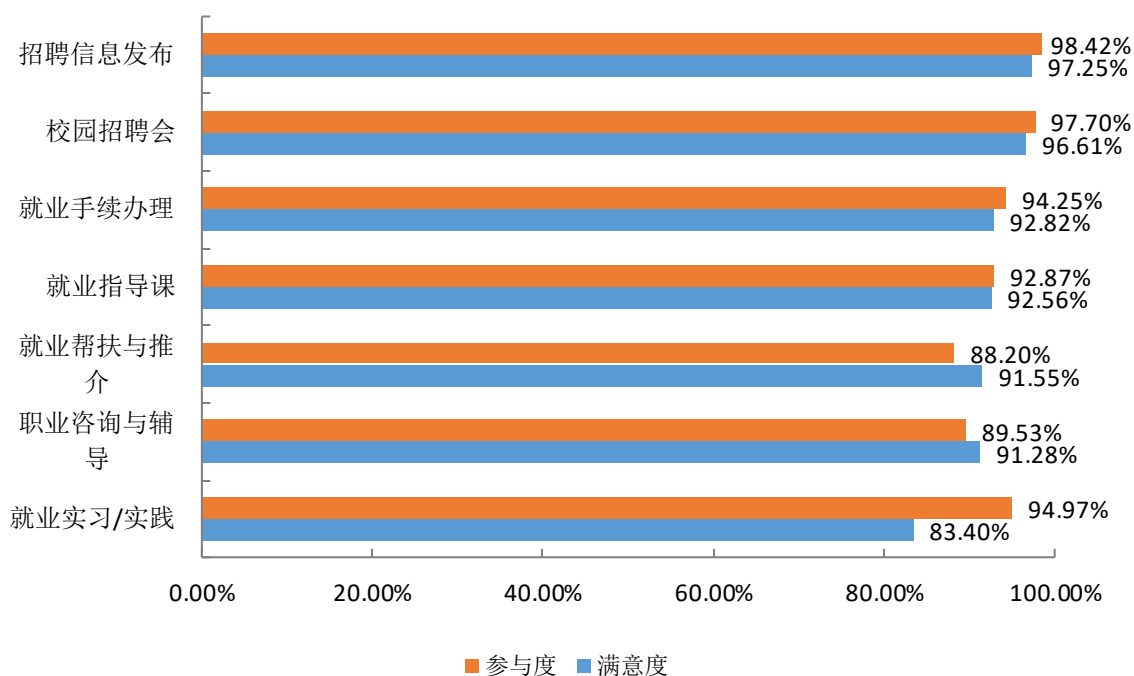


图 4-4 2016 届本科生对学校就业服务工作的参与度和满意度情况

（二）对学校创业服务工作的参与度和满意度

研究生：研究生对学校创业服务工作的参与度均达到 64.00%以上，满意度相对较高是“创新创业大赛”（92.65%）。

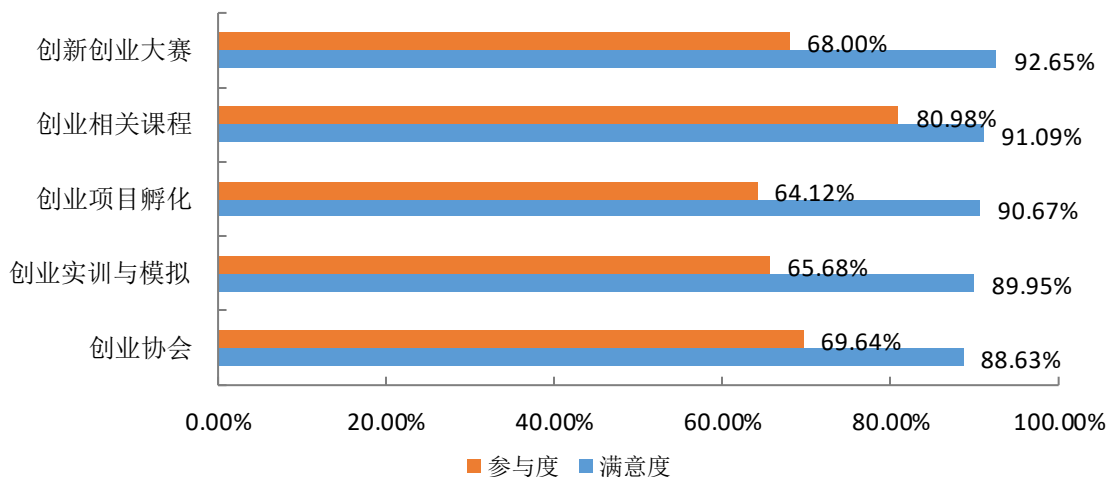


图 4-5 2016 届研究生对学校创业服务工作的参与度和满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

本科生：2016 届本科生对学校创业服务工作的参与度均达到 62.00%以上，满意度相对较高的是“创业相关课程”（91.88%）。

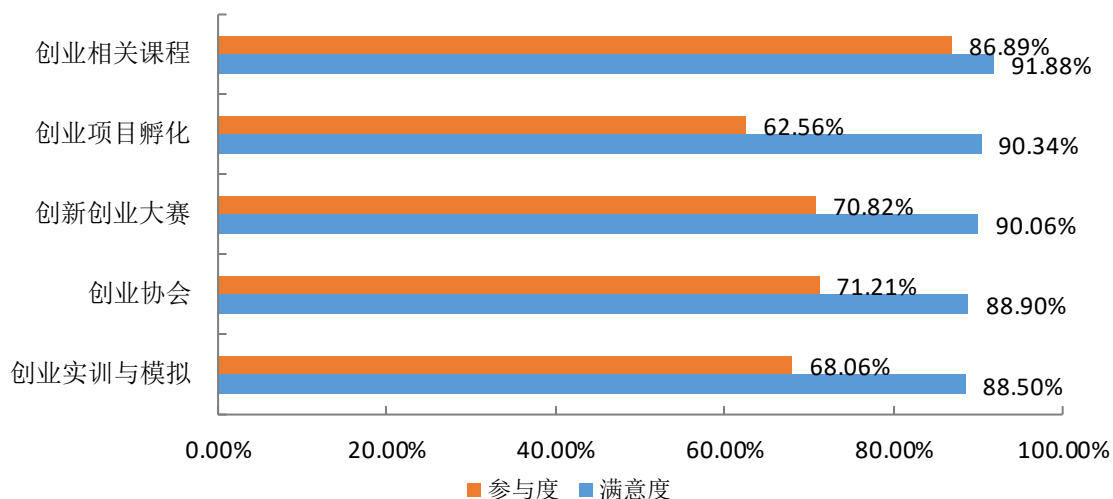


图 4-6 2016 届本科生对学校创业服务工作的参与度和满意度情况

四、毕业生收获最大的方面

研究生：研究生收获最大的方面是“收获了良师益友”（73.60%），其次为“提升了品德修养”（60.73%）和“加深了对社会和世界的认识”（43.23%）。

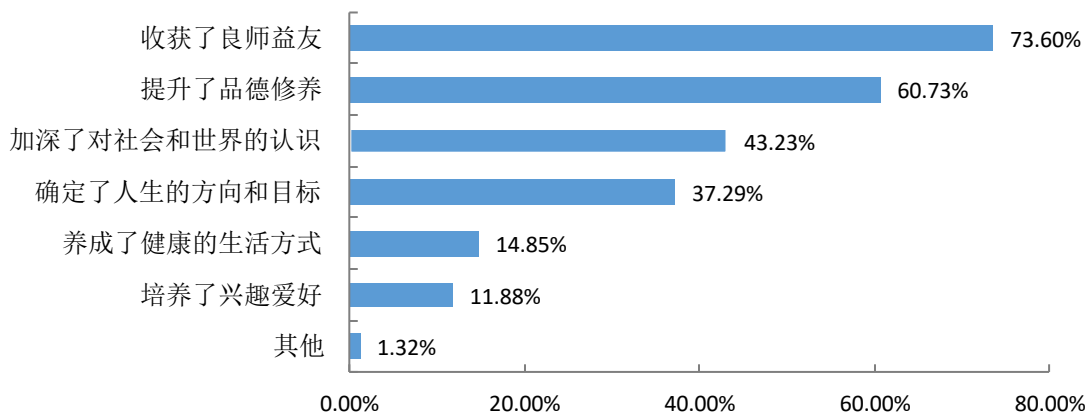


图 4-7 2016 届研究生收获的方面分布

注：本题为多选题，故各项之和不为 100.00%。

本科生：本科生收获最大的方面是“收获了良师益友”（63.22%），其次为“提升了品德修养”（60.34%）和“加深了对社会和世界的认识”（50.68%）。

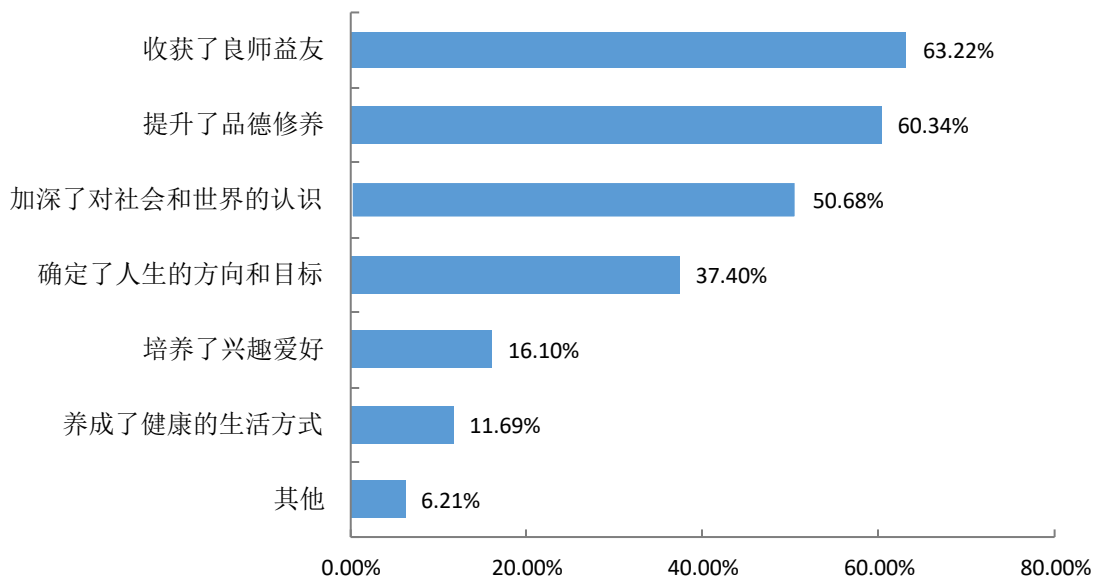


图 4-8 2016 届本科生收获的方面分布

注：本题为多选题，故各项之和不为 100.00%。

第五部分 用人单位的评价反馈

我校毕业生质量测量主体为用人单位，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于我校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

一、用人单位的结构分布

本次用人单位调研样本具体构成分布如下，其中“国有企业”（63.58%）为主，“民营及三资企业”（21.14%）次之。

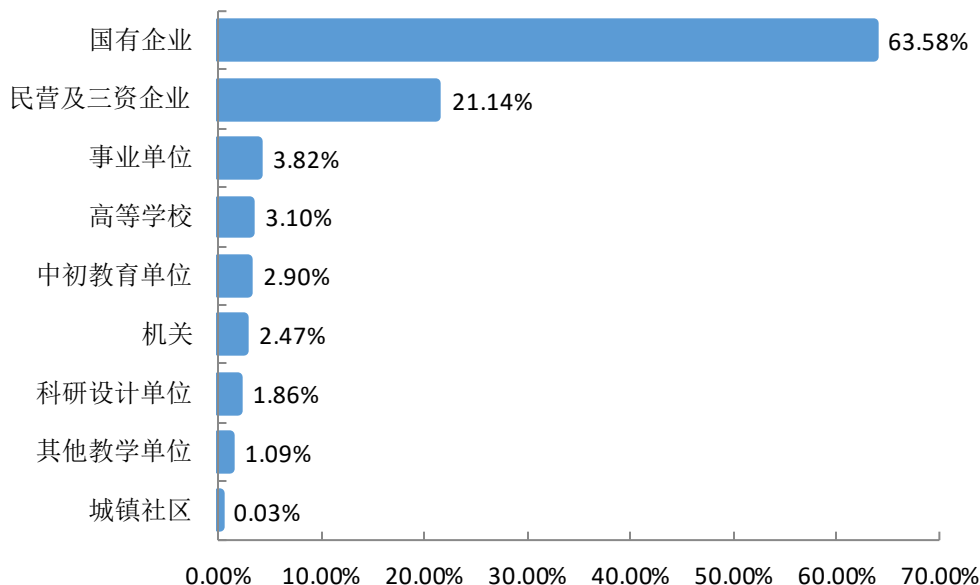


图 5-1 2016 届毕业生用人单位性质分布

二、用人单位对毕业生的评价

用人单位对本校毕业生的工作表现的满意度为 100.00%；其中“很满意”所占比例为 26.32%，“比较满意”所占比例为 68.42%。

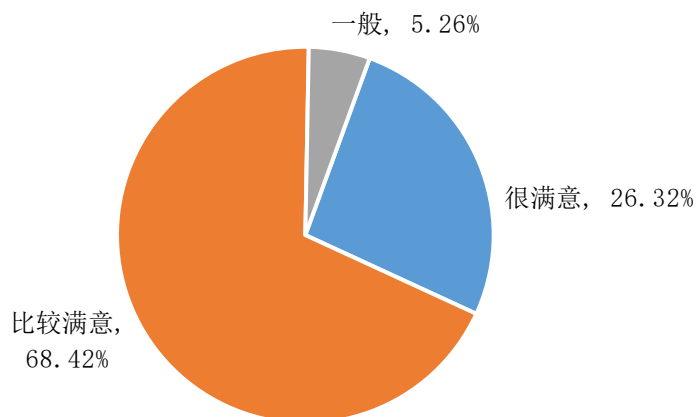


图 5-2 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

三、用人单位对学校就业服务工作的满意度

用人单位对学校就业服务工作的满意度为 100.00%；其中“很满意”所占比例为 40.00%，“比较满意”所占比例为 46.67%。

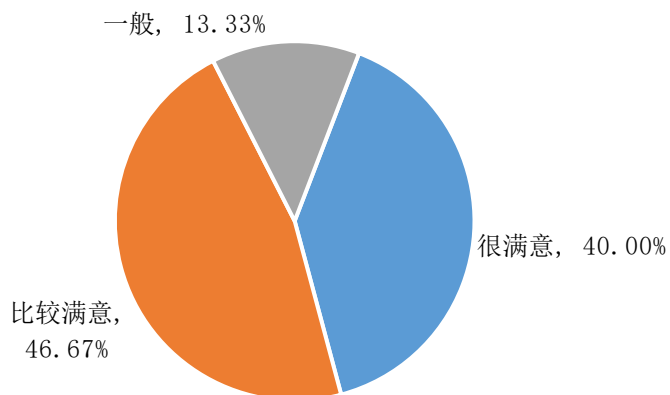


图 5-3 用人单位对学校就业服务工作的满意度分布

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

第六部分 就业创业工作举措

一、明确目标，统一认识，将就业工作摆在重要突出位置

学校提出了“党委统一领导，行政统筹协调，党政齐抓共管”的工作思路，并大力推进“一把手”工程，学校主要领导亲自抓就业，优化就业工作环境；主管学生工作的副校长具体负责就业，创新就业工作机制；主管教学、科研的副校长负责依托市场需求，深化教育改革，激发就业工作活力；各学院成立以“一把手”负责人为组长的就业工作领导小组，统筹本学院的就业工作。“一把手”工程的实施，有力推动了毕业生就业工作全员化进程，营造了良好的工作氛围。

二、加强管理，明确职责，提高效率，完善服务

根据国家和甘肃省对高校毕业生就业工作的政策，学校制定了一系列的就业工作规章制度，保障了就业工作的顺利开展和各项措施的落实。如：《兰州交通大学就业工作奖励办法》、《兰州交通大学毕业生面向基层就业和自主创业奖励办法》等一系列的制度与安排，明确了就业工作组织机构及工作职责，明确学院就业工作领导责任人和具体工作直接责任人，确保落实到位。

三、加强就业指导教师队伍的建设，强化学生就业能力培育

学校近年加大了就业指导教师队伍建设，制定了《关于加强就业指导教师队伍建设的意见》。每年设立 20 万元专项资金加强就业指导教师队伍建设，通过培训学习提高教学水平，2015-2016 学年多次邀请资深人力资源管理专家、全球职业规划培训师为我校就业指导教师进行培训。鼓励教师积极参与就业课题研究，发表论文，教研相长。近年，就业指导教师在省以上刊物发表就业工作论文 33 篇，出版教材 1 部，申报完成教改课题 4 项，获甘肃省教育厅级教学成果奖 1 项。

学校将《大学生职业生涯规划》课程纳入必修课，面向大一新生 120 个自然班授课，取得良好效果；继续坚持多年来一贯的做法，面向二年级和三年级学生开设《大学生就业指导 1》和《大学生就业指导 2》，结合学生特点，紧跟全国就业市场的需

求，改革和调整教学内容；针对四年级毕业生举办“就业形势与政策”、“求职与面试技巧”、“职场模拟招聘”等报告与活动。面向全体学生举办各类就业指导报告 48 场，覆盖课堂教学的盲区，多方位地帮助大学生了解社会、探索自我、提升技能、顺利就业。面向全校学生开展个体职业测评与职业规划咨询，开展职业生涯规划大赛、职业能力提升特色工作坊、简历大赛等活动，学生受益面广，效果良好。

四、积极探索，扩展行业，扩大区域，增加就业渠道

学校在进一步维护长期合作单位关系的同时，采取“请进来”与“走出去”并重的方式，借助于行业优势，积极拓展城市轨道交通、地方铁路、水利水电、石油化工、煤炭采矿、钢铁、金融等领域市场，加大珠三角、长三角区域信息搜集力度，全方位力促毕业生充分高质量就业。2015 年 8 月，共向 3600 家单位寄发了来校招聘邀请函及毕业生生源信息。2015 年 9 月至 2016 年 6 月先后为 2016 届毕业生举办大中型招聘会 12 场，小型单位专场招聘会 523 场，其次通过电子邮件、电话等方式引进 680 家企事业单位通过网络或学生到单位面试等方式与毕业生签约，先后为 2016 届毕业生提供 1200 多个单位 32000 余个招聘岗位信息，为促进我省高校毕业生就业工作发挥了积极作用。

五、以就业工作“抓两头”为基本要求，实施就业精准帮扶，助推就业困难群体顺利就业

学校针对家庭经济困难、少数民族、身体残疾等就业困难毕业生采取四大措施实施精准帮扶。一是建设就业困难毕业生信息库。由学院领导、辅导员、班主任对就业困难毕业生包干到人，帮助做好就业困难毕业生思想动员，政策辅导、就业信息搜集，岗位推荐。二是创新分类指导的方法。推出职业能力提升特色系列工作坊，内容有简历门诊、闪光的第一印象、面试那些事儿、非语言沟通、职场宴饮形象管理、专业非我所爱等 10 个专题工作坊。三是对家庭经济困难毕业生实施就业资助。学校制定了《就业困难毕业生求职资助办法》，对家庭经济困难毕业生每人给予 500 元求职补贴。

四是开展“3+1 订单班”资助联合培养。积极引进企业，与大三学生达成就业意向，资助一年学费及生活费，每人资助金额 5000-10000 元不等。

六、加强毕业生自主创业扶持，积极建设学生创业实践及孵化基地

学校积极出台政策，鼓励大学生自主创业，充分利用国家级大学科技园平台，建立学生创业实践及孵化基地。近年来，大学生创业取得了骄人的成绩。共扶持大学生创业企业 44 家，占甘肃省大学生创业企业的 55%。学校每年设立大学生创业基金 20 万元 为创业学生免费提供场地，提供手续办理“一站式”服务。学校科技园建设得到长足发展，被教育部、科技部认定为全国首批“高校学生科技创业实习基地”，是甘肃高校大学科技园中唯一获此认定的机构；被共青团中央认定为“青年就业创业见习基地”，科技部认定为“科技企业孵化器大学生科技创业见习基地”。

七、多措并举，强化就业工作内涵建设，促进就业质量全面提升

1.加强就业信息化建设，利用就业信息网、手机报、微博、微信等信息平台积极推进网络就业工作服务平台，提升就业工作效率。

2.学校通过行业发展论坛、杰出校友论坛、就业形势政策宣讲会、就业指导报告等活动帮助学生了解专业发展前景，弘扬国家就业主旋律，做好国家及地方各类项目招录宣传动员与组织工作。

3.通过加强就业实习实训基地建设，努力提高学生实践动手能力。截止目前，我校已与 5 个铁道勘察设计院、深圳市政设计院有限公司、全国 18 个铁路局、36 家机车车辆厂等 262 家单位建立了实习实训合作关系。

4.通过推行“校园招聘助手”模式，提高学生就业竞争力，帮助顺利就业。通过此项活动，共帮扶 256 名 2016 届毕业生顺利签约。



尚德、励志、博学、笃行

地址：兰州市安宁区安宁西路88号（730070）

就业市场科：0931-4938487

就业管理科：0931-4938032

就业指导科：0931-4955690

就业网站：<http://zsjyc.lzjtu.cn/jyzx>

